

Balanço Social 2018 - APLICAÇÃO SIAL

<u>Quadro 1</u>	Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo a modalidade de vinculação e género
<u>Quadro 1.1</u>	Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género
<u>Quadro 2</u>	Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o escalão etário e género
<u>Quadro 3</u>	Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o nível de antiguidade e género
<u>Quadro 4</u>	Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género
<u>Quadro 5</u>	Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/ carreira segundo a nacionalidade e género
<u>Quadro 6</u>	Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/ carreira segundo o escalão etário e género Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/ carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género
<u>Quadro 7</u>	
<u>Quadro 8</u>	Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/ carreira segundo o motivo de saída e género
<u>Quadro 10</u>	Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/ carreira segundo a dificuldade de recrutamento
<u>Quadro 11</u>	Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o motivo e género
<u>Quadro 14.1</u>	Contagem das horas de trabalho nocturno, normal e extraordinário, segundo o género
<u>Quadro 14.2</u>	Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e nocturno, segundo o género
<u>Quadro 14.3</u>	Contagem das horas em dias de descanso semanal e feriados segundo o género
<u>Quadro 15</u>	Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/ carreira segundo o motivo de ausência e género
<u>Quadro 18</u>	Total dos encargos com pessoal durante o ano
<u>Quadro 18.1</u>	Suplementos remuneratórios
<u>Quadro 18.2</u>	Prestações sociais
<u>Quadro 18.2.1</u>	Benefícios de apoio social
<u>Quadro 19.1</u>	Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho)
<u>Quadro 19.2</u>	Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (in itinere)
<u>Quadro 20</u>	Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho
<u>Quadro 21</u>	Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos
<u>Quadro 22</u>	Contagem das actividades de medicina no trabalho e respectivos encargos
<u>Quadro 23</u>	Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo
<u>Quadro 24</u>	Contagem dos trabalhadores sujeitos a acções de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante
<u>Quadro 25</u>	Contagem das acções de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho
<u>Quadro 26</u>	Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais
<u>Quadro 27</u>	Contagem das acções de formação profissional por tipo segundo a duração da acção
<u>Quadro 28</u>	Contagem dos participantes em acções de formação profissional por cargo/ carreira segundo o tipo de acção
<u>Quadro 29</u>	Contagem das horas dispendidas em acções de formação profissional por cargo/ carreira segundo o tipo de acção
<u>Quadro 30</u>	Despesas anuais com formação profissional
<u>Quadro 31</u>	Relações profissionais
<u>Quadro 32</u>	Disciplina
<u>Quadro 33</u>	Eleitos Locais
<u>Quadro 34</u>	Gabinetes de Apoio Pessoal
<u>Quadro 35</u>	Dirigentes e Equiparados

[Voltar ao índice](#)

Ano: 2018

Quadro 1: Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
Comissão de Serviço	H:	1	H:	13	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	14
	M:	0	M:	14	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	14
	T:	1	T:	27	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	28
CTFP por tempo indeterminado	H:	0	H:	0	H:	23	H:	39	H:	189	H:	0	H:	13	H:	0	H:	4	H:	268
	M:	0	M:	0	M:	30	M:	98	M:	3	M:	0	M:	4	M:	0	M:	0	M:	135
	T:	0	T:	0	T:	53	T:	137	T:	192	T:	0	T:	17	T:	0	T:	4	T:	403
CTFP a termo resolutivo certo	H:	0	H:	0	H:	2	H:	0	H:	6	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	8
	M:	0	M:	0	M:	4	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	4
	T:	0	T:	0	T:	6	T:	0	T:	6	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	12
CTFP a termo resolutivo incerto	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Outra	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Total	H:	1	H:	13	H:	25	H:	39	H:	195	H:	0	H:	13	H:	0	H:	4	H:	290
	M:	0	M:	14	M:	34	M:	98	M:	3	M:	0	M:	4	M:	0	M:	0	M:	153
	T:	1	T:	27	T:	59	T:	137	T:	198	T:	0	T:	17	T:	0	T:	4	T:	443

[Voltar ao índice](#)

Ano: 2018

Quadro 1.1: Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

		Total
Tarefa	H:	0
	M:	0
	T:	0
Avença	H:	0
	M:	0
	T:	0
Total	H:	0
	M:	0
	T:	0

Nota: Informação não acumulável no Quadro 1 nem a reportar nos restantes quadros

[Voltar ao índice](#)

Ano: 2018

Quadro 2: Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
Menos de 20 anos	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
20 - 24	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	2	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	3
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	2	T:	2	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	4
25 - 29	H:	0	H:	0	H:	0	H:	3	H:	7	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	10
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	4	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	4
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	7	T:	7	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	14
30-34	H:	0	H:	0	H:	2	H:	2	H:	8	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	13
	M:	0	M:	0	M:	1	M:	4	M:	1	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M:	7
	T:	0	T:	0	T:	3	T:	6	T:	9	T:	0	T:	2	T:	0	T:	0	T:	20
35-39	H:	0	H:	2	H:	5	H:	3	H:	14	H:	0	H:	2	H:	0	H:	0	H:	26
	M:	0	M:	0	M:	11	M:	5	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	16
	T:	0	T:	2	T:	16	T:	8	T:	14	T:	0	T:	2	T:	0	T:	0	T:	42
40-44	H:	0	H:	3	H:	8	H:	5	H:	28	H:	0	H:	2	H:	0	H:	0	H:	46
	M:	0	M:	0	M:	10	M:	16	M:	0	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M:	27
	T:	0	T:	3	T:	18	T:	21	T:	28	T:	0	T:	3	T:	0	T:	0	T:	73
45-49	H:	1	H:	3	H:	3	H:	8	H:	22	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	37
	M:	0	M:	6	M:	4	M:	23	M:	0	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M:	34
	T:	1	T:	9	T:	7	T:	31	T:	22	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	71
50-54	H:	0	H:	1	H:	1	H:	6	H:	38	H:	0	H:	3	H:	0	H:	2	H:	51
	M:	0	M:	3	M:	4	M:	21	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	28
	T:	0	T:	4	T:	5	T:	27	T:	38	T:	0	T:	3	T:	0	T:	2	T:	79
55-59	H:	0	H:	0	H:	2	H:	4	H:	46	H:	0	H:	3	H:	0	H:	2	H:	57
	M:	0	M:	2	M:	3	M:	14	M:	1	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M:	21
	T:	0	T:	2	T:	5	T:	18	T:	47	T:	0	T:	4	T:	0	T:	2	T:	78
60-64	H:	0	H:	4	H:	3	H:	5	H:	27	H:	0	H:	2	H:	0	H:	0	H:	41
	M:	0	M:	2	M:	0	M:	8	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	11
	T:	0	T:	6	T:	3	T:	13	T:	28	T:	0	T:	2	T:	0	T:	0	T:	52
65-69	H:	0	H:	0	H:	1	H:	2	H:	3	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	6
	M:	0	M:	1	M:	1	M:	2	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	4
	T:	0	T:	1	T:	2	T:	4	T:	3	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	10
70 ou mais anos	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Total	H:	1	H:	13	H:	25	H:	39	H:	195	H:	0	H:	13	H:	0	H:	4	H:	290
	M:	0	M:	14	M:	34	M:	98	M:	3	M:	0	M:	4	M:	0	M:	0	M:	153
	T:	1	T:	27	T:	59	T:	137	T:	198	T:	0	T:	17	T:	0	T:	4	T:	443

[Voltar ao índice](#)

Ano: 2018

Quadro 3: Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o nível de antiguidade e género

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
Até 5 Anos	H:	0	H:	1	H:	5	H:	4	H:	44	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	54
	M:	0	M:	0	M:	9	M:	21	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	30
	T:	0	T:	1	T:	14	T:	25	T:	44	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	84
5 a 9	H:	0	H:	2	H:	8	H:	5	H:	7	H:	0	H:	2	H:	0	H:	0	H:	24
	M:	0	M:	1	M:	11	M:	8	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	20
	T:	0	T:	3	T:	19	T:	13	T:	7	T:	0	T:	2	T:	0	T:	0	T:	44
10 a 14	H:	0	H:	1	H:	1	H:	4	H:	14	H:	0	H:	2	H:	0	H:	0	H:	22
	M:	0	M:	1	M:	0	M:	10	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	11
	T:	0	T:	2	T:	1	T:	14	T:	14	T:	0	T:	2	T:	0	T:	0	T:	33
15 - 19	H:	0	H:	3	H:	5	H:	6	H:	32	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	46
	M:	0	M:	3	M:	7	M:	16	M:	1	M:	0	M:	2	M:	0	M:	0	M:	29
	T:	0	T:	6	T:	12	T:	22	T:	33	T:	0	T:	2	T:	0	T:	0	T:	75
20 - 24	H:	0	H:	1	H:	1	H:	4	H:	10	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	16
	M:	0	M:	3	M:	2	M:	15	M:	0	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M:	21
	T:	0	T:	4	T:	3	T:	19	T:	10	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	37
25 - 29	H:	1	H:	2	H:	1	H:	8	H:	31	H:	0	H:	3	H:	0	H:	0	H:	46
	M:	0	M:	3	M:	2	M:	13	M:	0	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M:	19
	T:	1	T:	5	T:	3	T:	21	T:	31	T:	0	T:	4	T:	0	T:	0	T:	65
30 - 34	H:	0	H:	2	H:	2	H:	4	H:	22	H:	0	H:	2	H:	0	H:	2	H:	34
	M:	0	M:	1	M:	3	M:	5	M:	2	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	11
	T:	0	T:	3	T:	5	T:	9	T:	24	T:	0	T:	2	T:	0	T:	2	T:	45
35 - 39	H:	0	H:	1	H:	0	H:	1	H:	31	H:	0	H:	4	H:	0	H:	2	H:	39
	M:	0	M:	2	M:	0	M:	5	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	7
	T:	0	T:	3	T:	0	T:	6	T:	31	T:	0	T:	4	T:	0	T:	2	T:	46
40 ou mais anos	H:	0	H:	0	H:	2	H:	3	H:	4	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	9
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	5	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	5
	T:	0	T:	0	T:	2	T:	8	T:	4	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	14
Total	H:	1	H:	13	H:	25	H:	39	H:	195	H:	0	H:	13	H:	0	H:	4	H:	290
	M:	0	M:	14	M:	34	M:	98	M:	3	M:	0	M:	4	M:	0	M:	0	M:	153
	T:	1	T:	27	T:	59	T:	137	T:	198	T:	0	T:	17	T:	0	T:	4	T:	443

[Voltar ao índice](#)

Ano: 2018

Quadro 4: Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género

	Dirigente - Superior			Dirigente - Intermédio			Carreiras Gerais - Técnico Superior			Carreiras Gerais - Assistente Técnico			Carreiras Gerais - Assistente Operacional			Bombeiros			Informática			Polícia Municipal			Outros			Total		
Menos de 4 anos de escolaridade	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	1		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	1	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	1		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	1	
4 anos de escolaridade	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	20		H:	0		H:	0		H:	0		H:	1		H:	21	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	1		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	1	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	21		T:	0		T:	0		T:	0		T:	1		T:	22	
6 anos de escolaridade	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	20		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	20	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	20		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	20	
9.º ano ou equivalente	H:	0		H:	0		H:	0		H:	3		H:	89		H:	0		H:	0		H:	0		H:	1		H:	93	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	4		M:	1		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	5	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	7		T:	90		T:	0		T:	0		T:	0		T:	1		T:	98	
11.º ano	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	3		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	3	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	2		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	2	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	2		T:	3		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	5	
12.º ano ou equivalente	H:	0		H:	0		H:	0		H:	35		H:	62		H:	0		H:	8		H:	0		H:	2		H:	107	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	76		M:	1		M:	0		M:	1		M:	0		M:	0		M:	78	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	111		T:	63		T:	0		T:	9		T:	0		T:	2		T:	185	
Bacharelato	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0	
Licenciatura	H:	1		H:	13		H:	21		H:	1		H:	0		H:	0		H:	5		H:	0		H:	0		H:	41	
	M:	0		M:	14		M:	29		M:	16		M:	0		M:	0		M:	2		M:	0		M:	0		M:	61	
	T:	1		T:	27		T:	50		T:	17		T:	0		T:	0		T:	7		T:	0		T:	0		T:	102	
Mestrado	H:	0		H:	0		H:	4		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	4	
	M:	0		M:	0		M:	5		M:	0		M:	0		M:	0		M:	1		M:	0		M:	0		M:	6	
	T:	0		T:	0		T:	9		T:	0		T:	0		T:	0		T:	1		T:	0		T:	0		T:	10	
Doutoramento	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:			T:	0		T:	0		T:	0	
Total	H:	1		H:	13		H:	25		H:	39		H:	195		H:	0		H:	13		H:	0		H:	4		H:	290	
	M:	0		M:	14		M:	34		M:	98		M:	3		M:	0		M:	4		M:	0		M:	0		M:	153	
	T:	1		T:	27		T:	59		T:	137		T:	198		T:	0		T:	17		T:	0		T:	4		T:	443	

[Voltar ao índice](#)

Ano: 2018

Quadro 5: Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género

	Dirigente - Superior			Dirigente - Intermédio			Carreiras Gerais - Técnico Superior			Carreiras Gerais - Assistente Técnico			Carreiras Gerais - Assistente Operacional			Bombeiros			Informática			Polícia Municipal			Outros			Total		
União Europeia	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0
	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0
	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0
CPLP	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		2	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		2
	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0
	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		2	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		2
Outros	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0
	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0
	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0
Total	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		2	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		2
	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0
	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		2	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		2

Nota:

CPLP - Comunidade dos Países de Língua Portuguesa

Considerar o total de trabalhadores estrangeiros, não naturalizados, em efectividade de funções no serviço em 31/12, de acordo com a naturalidade

Quadro 6: Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e gênero

	Dirigente - Superior			Dirigente - Intermédio			Carreiras Gerais - Técnico Superior			Carreiras Gerais - Assistente Técnico			Carreiras Gerais - Assistente Operacional			Bombeiros			Informática			Polícia Municipal			Outros			Total		
Menos de 20 anos	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0
	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0
	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0
20 - 24	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0
	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0
	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0
25 - 29	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0
	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0
	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0
30 - 34	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0
	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0
	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0
35 - 39	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0
	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0
	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0
40 - 44	H:		0	H:		0	H:		0	H:		1	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		1
	M:		0	M:		0	M:		0	M:		1	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		1
	T:		0	T:		0	T:		0	T:		2	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		2
45 - 49	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0
	M:		0	M:		2	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		2
	T:		0	T:		2	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		2
50 - 54	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0
	M:		0	M:		1	M:		0	M:		1	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		2
	T:		0	T:		1	T:		0	T:		1	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		2
55 - 59	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0
	M:		0	M:		0	M:		0	M:		1	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		1
	T:		0	T:		0	T:		1	T:		1	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		1
60 - 64	H:		0	H:		1	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		1
	M:		0	M:		0	M:		0	M:		1	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		1
	T:		0	T:		1	T:		0	T:		1	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		2
65 - 69	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0
	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0
	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0
70 ou mais anos	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0
	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0
	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0
Total	H:		0	H:		1	H:		0	H:		1	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		2
	M:		0	M:		3	M:		0	M:		4	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		7
	T:		0	T:		4	T:		0	T:		5	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		9

Nota:

Considerar o total de trabalhadores que beneficiem de redução fiscal por motivo da sua deficiência

Quadro 7: Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género

	Dirigente - Superior			Dirigente - Intermédio			Carreiras Gerais - Técnico Superior			Carreiras Gerais - Assistente Técnico			Carreiras Gerais - Assistente Operacional			Bombeiros			Informática			Polícia Municipal			Outros			Total		
Procedimento concursal	H:	0		H:	0		H:	2		H:	2		H:	16		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	20	
	M:	0		M:	0		M:	4		M:	4		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	8	
	T:	0		T:	0		T:	6		T:	6		T:	16		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	28	
Cedência de interesse público	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0	
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	H:	0		H:	1		H:	1		H:	1		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	3	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	1		M:	0		M:	0		M:			M:	0		M:	0		M:	1	
	T:	0		T:	1		T:	1		T:	2		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	4	
Regresso de licença	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0	
Comissão de serviço	H:	0		H:	1		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	1	
	M:	0		M:	1		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	1	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	2	
CEAGP/CEAGPA	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0	
Outras situações	H:	0		H:	0		H:	1		H:	0		H:	1		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	2	
	M:	0		M:	0		M:	1		M:	0		M:	0		M:	0		M:	1		M:	0		M:	0		M:	2	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	1		T:	0		T:	1		T:	0		T:	0		T:	4	
Total	H:	0		H:	2		H:	4		H:	3		H:	17		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	26	
	M:	0		M:	1		M:	5		M:	5		M:	0		M:	0		M:	1		M:	0		M:	0		M:	12	
	T:	0		T:	3		T:	9		T:	8		T:	17		T:	0		T:	1		T:	0		T:	0		T:	38	

Nota:

Considerar o total de trabalhadores admitidos pela 1ª vez ou regressados ao serviço entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro

Quadro 8: Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Caducidade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Revogação (mútuo acordo)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Resolução ou exoneração (iniciativa do empregador)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Resolução, denúncia ou exoneração (iniciativa do trabalhador)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Sanção disciplinar	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Conclusão sem sucesso do período experimental	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
Fim da situação de mobilidade interna	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Fim da situação de cedência de interesse público	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Morte	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Reforma/aposentação	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2
Limite de idade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Cessação da comissão de serviço	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
Outros	H: 0	H: 0	H: 1	H: 1	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 5
	M: 0	M: 0	M: 2	M: 3	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 5
	T: 0	T: 0	T: 3	T: 4	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 10
Total	H: 0	H: 0	H: 1	H: 2	H: 4	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 8
	M: 0	M: 1	M: 2	M: 3	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 6
	T: 0	T: 1	T: 0	T: 5	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 14

Quadro 10: Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/ carreira segundo a dificuldade de recrutamento

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
Não abertura de procedimento concursal	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Impugnação do procedimento concursal	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Falta de aprovação do órgão executivo	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Procedimento concursal improcedente	T:	1	T:	5	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	7
Procedimento concursal em desenvolvimento	T:	0	T:	0	T:	2	T:	9	T:	0	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	12
Total	T:	1	T:	5	T:	3	T:	9	T:	0	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	19

[Voltar ao índice](#)

Ano: 2018

Quadro 11: Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o motivo e género

	Dirigente - Superior			Dirigente - Intermédio			Carreiras Gerais - Técnico Superior			Carreiras Gerais - Assistente Técnico			Carreiras Gerais - Assistente Operacional			Bombeiros			Informática			Polícia Municipal			Outros			Total		
Promoções (Carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0
	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0
	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0
Procedimento concursal	H:		0	H:		0	H:		3	H:		6	H:		39	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		48
	M:		0	M:		0	M:		4	M:		9	M:		1	M:		0	M:		1	M:		0	M:		0	M:		15
	T:		0	T:		0	T:		7	T:		15	T:		40	T:		0	T:		1	T:		0	T:		0	T:		63
Consolidação da mobilidade na categoria	H:		0	H:		0	H:		2	H:		2	H:		1	H:		0	H:		3	H:		0	H:		0	H:		8
	M:		0	M:		0	M:		1	M:		1	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		2
	T:		0	T:		0	T:		3	T:		0	T:		1	T:		0	T:		3	T:		0	T:		0	T:		10
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0
	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0
	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestonária (regra)	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0
	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0
	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestonária (excepção)	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0
	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0
	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0
Total	H:		0	H:		0	H:		5	H:		8	H:		40	H:		0	H:		3	H:		0	H:		0	H:		56
	M:		0	M:		0	M:		5	M:		10	M:		1	M:		0	M:		1	M:		0	M:		0	M:		17
	T:		0	T:		0	T:		10	T:		18	T:		41	T:		0	T:		4	T:		0	T:		0	T:		73

[Voltar ao índice](#)

Ano: 2018

Quadro 14.1: Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o gênero

	Total	
Normal	H:	2031,50
	M:	1998,50
	T:	4030,00
Extraordinário	H:	0
	M:	0
	T:	0
Total	H:	2031,50
	M:	1998,50
	T:	4030,00

[Voltar ao índice](#)

Ano: 2018

Quadro 14.2: Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o gênero

	Total	
Extraordinário diurno	H:	1913,5
	M:	594,5
	T:	2508
Extraordinário noturno	H:	0
	M:	0
	T:	0
Total	H:	1913,5
	M:	594,5
	T:	2508

Quadro 14.3: Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

	Total	
Descanso semanal obrigatório	H:	0
	M:	0
	T:	0
Descanso semanal complementar	H:	10254
	M:	1405
	T:	11659
Feriados	H:	6870
	M:	105
	T:	6975
Total	H:	17124
	M:	1510
	T:	18634

Quadro 15: Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/ carreira segundo o motivo de ausência e género

	Dirigente - Superior			Dirigente - Intermédio			Carreiras Gerais - Técnico Superior			Carreiras Gerais - Assistente Técnico			Carreiras Gerais - Assistente Operacional			Bombeiros			Informática			Polícia Municipal			Outros			Total		
Casamento	H:		0	H:		0	H:		0	H:		11	H:		32	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		43
	M:		0	M:		0	M:		10	M:		32	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		42
	T:		0	T:		0	T:		10	T:		43	T:		32	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		85
Protecção na parentalidade	H:		0	H:		0	H:		168	H:		63	H:		19	H:		0	H:		25	H:		0	H:		0	H:		275
	M:		0	M:		0	M:		209	M:		172	M:		96	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		477
	T:		0	T:		0	T:		377	T:		235	T:		115	T:		0	T:		25	T:		0	T:		0	T:		752
Falecimento de familiar	H:		0	H:		0	H:		3	H:		10	H:		44	H:		0	H:		5	H:		0	H:		0	H:		62
	M:		0	M:		3	M:		7	M:		23	M:		6	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		39
	T:		0	T:		3	T:		10	T:		33	T:		50	T:		0	T:		5	T:		0	T:		0	T:		101
Doença	H:		0	H:		0	H:		18	H:		158	H:		1325	H:		0	H:		0	H:		0	H:		3	H:		1504
	M:		0	M:		57	M:		73	M:		530	M:		24	M:		0	M:		68	M:		0	M:		0	M:		752
	T:		0	T:		57	T:		91	T:		688	T:		1349	T:		0	T:		68	T:		0	T:		3	T:		2256
Por acidente em serviço ou doença profissional	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		1113	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		1113
	M:		0	M:		84	M:		15	M:		364	M:		0	M:		0	M:		50	M:		0	M:		0	M:		513
	T:		0	T:		84	T:		15	T:		364	T:		1113	T:		0	T:		50	T:		0	T:		0	T:		1626
Assistência a familiares	H:		0	H:		0	H:		0	H:		9	H:		7	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		16
	M:		0	M:		0	M:		11	M:		22	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		33
	T:		0	T:		0	T:		11	T:		31	T:		7	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		49
Trabalhador-estudante	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		4	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		4
	M:		0	M:		0	M:		0	M:		40	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		40
	T:		0	T:		0	T:		0	T:		40	T:		4	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		44
Por conta do período de férias	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0
	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0
	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0
Com perda de vencimento	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0
	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0
	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0
Cumprimento de pena disciplinar	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0
	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0
	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0
Greve	H:		0	H:		0	H:		0	H:		1	H:		8	H:		0	H:		1	H:		0	H:		1	H:		11
	M:		0	M:		0	M:		0	M:		3	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		3
	T:		0	T:		0	T:		0	T:		4	T:		8	T:		0	T:		1	T:		0	T:		1	T:		14
Injustificadas	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		4	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		4
	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0
	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		4	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		4
Outros	H:		0	H:		0	H:		2	H:		0	H:		12	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		14
	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0
	T:		0	T:		0	T:		2	T:		0	T:		12	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		14
Total	H:		0	H:		0	H:		191	H:		252	H:		2568	H:		0	H:		31	H:		0	H:		4	H:		3046
	M:		0	M:		144	M:		325	M:		1186	M:		126	M:		0	M:		118	M:		0	M:		0	M:		1899
	T:		0	T:		144	T:		516	T:		1438	T:		2694	T:		0	T:		149	T:		0	T:		4	T:		4945

Nota:

Considerar dias completos de ausência

[Voltar ao índice](#)

Ano:

2018

Quadro 18: Total dos encargos com pessoal durante o ano

	Valor (euros)	
Remunerações base (1)	T:	6078878,47
Suplementos remuneratórios (2)	T:	599110,40
Prémios de desempenho	T:	0,00
Prestações sociais (3)	T:	758799,77
Outros encargos com pessoal	T:	0,00
Total	T:	7436788,64

Nota:

(1) Remuneração base inclui os subsídios de férias e de Natal

(2) Do mapa 18.1

(3) Do mapa 18.2

Quadro 18.1: Suplementos remuneratórios

	Valor (euros)	
Trabalho extraordinário (diurno e nocturno)	T:	152991,52
Trabalho normal nocturno	T:	0,00
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	T:	0,00
Disponibilidade permanente	T:	0,00
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	T:	0,00
Risco, penosidade e insalubridade	T:	0,00
Fixação na periferia	T:	0,00
Trabalho por turnos	T:	341225,43
Abono para falhas	T:	35120,03
Participação em reuniões	T:	0,00
Ajudas de custo	T:	6753,79
Representação	T:	63019,63
Secretariado	T:	0,00
Outros suplementos remuneratórios	T:	0,00
Total	T:	599110,40

Quadro 18.2: Prestações sociais

	Valor (euros)	
Abono de família	T:	27578,21
Subsídios no âmbito da protecção da parentalidade	T:	0,00
Subsídio de educação especial	T:	12067,24
Subsídio mensal vitalício	T:	0,00
Subsídio de refeição	T:	509096,80
Subsídio de funeral	T:	0,00
Subsídio por morte	T:	1257,66
Benefícios sociais (1)	T:	208799,86
Outras prestações sociais	T:	0,00
Total	T:	758799,77

Nota:

(1) Do mapa 18.2.1

Quadro 18.2.1: Benefícios de apoio social

	Valor (euros)	
Grupos desportivos/ casa de pessoal	T:	82000,00
Refeitórios	T:	0,00
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	T:	41486,74
Colónias de férias	T:	0,00
Subsídio de estudos	T:	17713,12
Apoio socioeconómico	T:	0,00
Outros benefícios sociais	T:	67600,00
Total	T:	208799,86

Quadro 19.1: Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho)

	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
N.º total de acidentes	H: 25 M: 2 T: 27				H: 0 M: 0 T: 0
N.º de acidentes com baixa		H: 4 M: 1 T: 5	H: 14 M: 0 T: 14	H: 7 M: 1 T: 8	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano		H: 10 M: 2 T: 12	H: 158 M: 0 T: 158	H: 581 M: 42 T: 623	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores		H: 0 M: 0 T: 0	H: 32 M: 0 T: 32	H: 438 M: 84 T: 522	

Notas:

Considerar os acidentes de trabalho registados num auto de notícia.

O N.º total de acidentes refere-se ao total de ocorrências, com baixa, sem baixa e mortais.

O N.º de acidentes com baixa exclui os mortais

Excluir os acidentes mortais no cálculo dos dias de trabalho perdidos na sequência de acidentes de trabalho

Quadro 19.2: Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In Itinere)

	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
N.º total de acidentes	H: 2 M: 2 T: 4				H: 0 M: 0 T: 0
N.º de acidentes com baixa		H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 0 T: 2	H: 0 M: 2 T: 2	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano		H: 0 M: 0 T: 0	H: 26 M: 0 T: 26	H: 0 M: 132 T: 132	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores		H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	

Notas:

Considerar os acidentes de trabalho registados num auto de notícia.

O N.º total de acidentes refere-se ao total de ocorrências, com baixa, sem baixa e mortais.

O N.º de acidentes com baixa exclui os mortais

Excluir os acidentes mortais no cálculo dos dias de trabalho perdidos na sequência de acidentes de trabalho

Quadro 20: Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

	Total	
Casos de incapacidade permanente absoluta	T:	0
Casos de incapacidade permanente parcial	T:	8
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	T:	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	T:	29
Casos de incapacidade temporária e parcial	T:	15
Total	T:	52

[Voltar ao índice](#)

Ano: 2018

Quadro 21: Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos

Doença profissional	Códigos	N.º de casos	Número de dias de ausência
tendinose bilateral	220	1	15

Nota:

Conforme lista constante do DR 6/2001, de 3/5, actualizado pelo DR 76/2007, de 17/7

A aplicação permite a selecção da doença e do respectivo código

Quadro 22: Contagem das actividades de medicina no trabalho e respectivos encargos

	Número		Total (euros)	
Total dos exames médicos efectuados	T:	271	T:	0,00
Exames de admissão	T:	4	T:	0,00
Exames periódicos	T:	228	T:	0,00
Exames ocasionais e complementares	T:	39	T:	0,00
Exames de cessação de funções	T:	0	T:	0,00
Despesas com medicina no trabalho		0	T:	23.307,91
Visitas aos postos de trabalho	T:	5		

Nota:

Incluir nas despesas com medicina no trabalho as relativas a medicamentos e vencimentos de pessoal afecto

[Voltar ao índice](#)

Ano:

2018

Quadro 23: Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo

	Total	
Reuniões da comissão	T:	0
Visitas aos locais de trabalho	T:	0
Outras	T:	0
Total	T:	0

Quadro 24: Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

	Total	
Alteração das funções exercidas	T:	0
Formação profissional	T:	0
Adaptação ao posto de trabalho	T:	12
Alteração do regime de horário de trabalho	T:	0
Mobilidade interna	T:	0
Total	T:	12

[Voltar ao índice](#)

Ano:

2018

Quadro 25: Contagem das acções de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

Total		
Acções realizadas durante o ano	T:	9
Trabalhadores abrangidos pelas acções realizadas	T:	41

Quadro 26: Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

	Valor (euros)	
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	T:	44899,99
Equipamentos de protecção	T:	16364,90
Formação em prevenção de riscos	T:	10758,78
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	T:	52508,46

Nota:

Incluir em outros custos, os custos com a identificação e controlo dos factores de risco

[Voltar ao índice](#)

Ano: 2018

Quadro 27: Contagem das acções de formação profissional por tipo segundo a duração da acção

	Menos de 30 horas		De 30 a 59 horas		De 60 a 119 horas		120 horas ou mais	
Internas	T:	41	T:	0	T:	0	T:	0
Externas	T:	69	T:	4	T:	0	T:	1
Total	T:	110	T:	4	T:	0	T:	1

Nota:

Relativamente às acções de formação realizadas durante o ano e em que tenham participado os trabalhadores do serviço, considerar como:

Acção interna, a que se destina exclusivamente a efectivos do serviço

Acção externa, a que pode ter participação de efectivos de vários serviços

[Voltar ao índice](#)

Ano: 2018

Quadro 28: Contagem dos participantes em acção de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de acção

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
Internas	T:	0	T:	80	T:	78	T:	187	T:	51	T:	0	T:	20	T:	0	T:	0	T:	416
Externas	T:	0	T:	78	T:	77	T:	28	T:	0	T:	0	T:	21	T:	0	T:	0	T:	204
Total	T:	0	T:	158	T:	155	T:	215	T:	51	T:	0	T:	41	T:	0	T:	0	T:	620

Quadro 29: Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
Internas	T:	0	T:	488	T:	639	T:	1282	T:	502	T:	0	T:	145	T:	0	T:	0	T:	3056
Externas	T:	0	T:	863	T:	851	T:	500	T:	0	T:	0	T:	140	T:	0	T:	0	T:	2354
Total	T:	0	T:	1351	T:	1490	T:	1782	T:	502	T:	0	T:	285	T:	0	T:	0	T:	5410

[Voltar ao índice](#)

Ano: 2018

Quadro 30: Despesas anuais com formação profissional

	Valor (euros)	
Acções internas	T:	26525,44
Acções externas	T:	46421,02
Total	T:	72946,46

Nota:

Considerar as despesas efectuadas durante o ano em actividade de formação e suportadas pelo orçamento do serviço

[Voltar ao índice](#)

Ano: 2018

Quadro 31: Relações profissionais

	Total	
Número de trabalhadores sindicalizados	T:	72
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	T:	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	T:	0

Quadro 32: Disciplina

	Total	
Processos transitados do ano anterior	T:	3
Processos instaurados durante o ano	T:	4
Processos transitados para o ano seguinte	T:	7
Processos decididos - arquivados	T:	0
Processos decididos - repreensão escrita	T:	0
Processos decididos - multa	T:	0
Processos decididos - suspensão	T:	0
Processos decididos - despedimento por facto imputável ao trabalhador	T:	0
Processos decididos - cessação da comissão de serviço	T:	0

[Voltar ao índice](#)

Ano: 2018

Quadro 33: Eleitos Locais

	Regime permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores		Regime permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores		Regime não permanência - câmara municipal		Regime não permanência - assembleia municipal	
Nº de Eleitos	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0

Nota:

A preencher apenas pelos municípios.

Não incluir os eleitos locais nos restantes quadros.

Incluir em vereadores o vice-presidente.

[Voltar ao índice](#)

Ano: 2018

Quadro 34: Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do município		De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública		Sem vínculo à administração Pública		Total	
Chefe do gabinete	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Adjuntos	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Secretários	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Total	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0

Nota:

Nos termos e limites previstos no artº 73º da lei nº169/99, de 18/9, na redação da lei nº5-A/2002, de 11/1

Os GAP são também incluídos nos quadros 1 a 4

Quadro 35: Dirigentes e equiparados

	Dirigente superior (diretor municipal/diretor delegado)		Dirigente intermédio de 1º grau (diretor de departamento municipal/diretor delegado)		Dirigente intermédio de 2º grau (chefe de divisão municipal)		Dirigente intermédio de 3º grau ou inferior		Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento Municipal)		Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)		Total	
Nº de cargos previstos em regulamento municipal	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Nº de cargos providos em 31/12	T:	1	T:	5	T:	16	T:	6	T:	0	T:	0	T:	28

Nota:

Informação incluída nos restantes quadros

Não incluir eleitos locais, coordenadores técnicos, encarregados gerais operacionais e coordenadores de equipa de projeto

Considerar como providos os cargos cujos dirigentes se encontrem designados em comissão de serviço, em regime de substituição ou em gestão corrente

Nos serviços municipalizados a informação sobre os cargos previstos deve-se entender no regulamento dos próprios serviços

Ainda para os SM, considerar o diretor delegado em Dirigente Superior ou intermédio de 1º grau, de acordo com a equiparação deliberada pela CM