

Balanço Social 2015 - APLICAÇÃO SIAL

<u>Quadro 1</u>	Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo a modalidade de vinculação e género
<u>Quadro 1.1</u>	Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género
<u>Quadro 2</u>	Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o escalão etário e género
<u>Quadro 3</u>	Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o nível de antiguidade e género
<u>Quadro 4</u>	Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género
<u>Quadro 5</u>	Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/ carreira segundo a nacionalidade e género
<u>Quadro 6</u>	Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/ carreira segundo o escalão etário e género Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/ carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género
<u>Quadro 7</u>	
<u>Quadro 8</u>	Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/ carreira segundo o motivo de saída e género
<u>Quadro 10</u>	Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/ carreira segundo a dificuldade de recrutamento
<u>Quadro 11</u>	Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o motivo e género
<u>Quadro 14.1</u>	Contagem das horas de trabalho nocturno, normal e extraordinário, segundo o género
<u>Quadro 14.2</u>	Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e nocturno, segundo o género
<u>Quadro 14.3</u>	Contagem das horas em dias de descanso semanal e feriados segundo o género
<u>Quadro 15</u>	Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/ carreira segundo o motivo de ausência e género
<u>Quadro 18</u>	Total dos encargos com pessoal durante o ano
<u>Quadro 18.1</u>	Suplementos remuneratórios
<u>Quadro 18.2</u>	Prestações sociais
<u>Quadro 18.2.1</u>	Benefícios de apoio social
<u>Quadro 19.1</u>	Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho)
<u>Quadro 19.2</u>	Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (in itinere)
<u>Quadro 20</u>	Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho
<u>Quadro 21</u>	Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos
<u>Quadro 22</u>	Contagem das actividades de medicina no trabalho e respectivos encargos
<u>Quadro 23</u>	Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo
<u>Quadro 24</u>	Contagem dos trabalhadores sujeitos a acções de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante
<u>Quadro 25</u>	Contagem das acções de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho
<u>Quadro 26</u>	Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais
<u>Quadro 27</u>	Contagem das acções de formação profissional por tipo segundo a duração da acção
<u>Quadro 28</u>	Contagem dos participantes em acções de formação profissional por cargo/ carreira segundo o tipo de acção
<u>Quadro 29</u>	Contagem das horas dispendidas em acções de formação profissional por cargo/ carreira segundo o tipo de acção
<u>Quadro 30</u>	Despesas anuais com formação profissional
<u>Quadro 31</u>	Relações profissionais
<u>Quadro 32</u>	Disciplina
<u>Quadro 33</u>	Eleitos Locais
<u>Quadro 34</u>	Gabinetes de Apoio Pessoal
<u>Quadro 35</u>	Dirigentes e Equiparados

[Voltar ao índice](#)

Ano: 2015

Quadro 1: Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
Comissão de Serviço	H:		H:	9	H:		H:		H:		H:	0	H:		H:	0	H:	0	H:	9
	M:		M:	8	M:		M:		M:		M:	0	M:		M:	0	M:	0	M:	8
	T:		T:		T:		T:		T:		T:	0	T:		T:	0	T:	0	T:	17
CTFP por tempo indeterminado	H:		H:		H:	19	H:	38	H:	147	H:	0	H:	11	H:	0	H:	5	H:	220
	M:		M:		M:	29	M:	87	M:	3	M:	0	M:	4	M:	0	M:	0	M:	123
	T:		T:		T:		T:		T:		T:	0	T:		T:	0	T:	5	T:	343
CTFP a termo resolutivo certo	H:		H:		H:		H:	2	H:	8	H:	0	H:		H:	0	H:	0	H:	10
	M:		M:		M:	1	M:	6	M:		M:	0	M:		M:	0	M:	0	M:	7
	T:		T:		T:		T:		T:		T:	0	T:		T:	0	T:	0	T:	17
CTFP a termo resolutivo incerto	H:		H:		H:		H:		H:		H:	0	H:		H:	0	H:	0	H:	0
	M:		M:		M:		M:		M:		M:	0	M:		M:	0	M:	0	M:	0
	T:		T:		T:		T:		T:		T:	0	T:		T:	0	T:	0	T:	0
Outra	H:		H:		H:		H:		H:		H:	0	H:		H:	0	H:	0	H:	0
	M:		M:		M:		M:		M:		M:	0	M:		M:	0	M:	0	M:	0
	T:		T:		T:		T:		T:		T:	0	T:		T:	0	T:	0	T:	0
Total	H:	0	H:	9	H:	19	H:	40	H:	155	H:	0	H:	11	H:	0	H:	5	H:	239
	M:	0	M:	8	M:	30	M:	93	M:	3	M:	0	M:	4	M:	0	M:	0	M:	138
	T:	0	T:	17	T:	49	T:	133	T:	158	T:	0	T:	15	T:	0	T:	5	T:	377

[Voltar ao índice](#)

Ano:

2015

Quadro 1.1: Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e gênero

	Total	
Tarefa	H:	0
	M:	0
	T:	0
Avença	H:	0
	M:	0
	T:	0
Total	H:	0
	M:	0
	T:	0

Nota: Informação não acumulável no Quadro 1 nem a reportar nos restantes quadros

Quadro 2: Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

	Dirigente - Superior			Dirigente - Intermédio			Carreiras Gerais - Técnico Superior			Carreiras Gerais - Assistente Técnico			Carreiras Gerais - Assistente Operacional			Bombeiros			Informática			Polícia Municipal			Outros			Total		
Menos de 20 anos	H:			H:			H:			H:			H:			H:	0		H:			H:	0		H:			H:	0	
	M:			M:			M:			M:			M:			M:	0		M:			M:	0		M:			M:	0	
	T:			T:			T:			T:			T:			T:	0		T:			T:	0		T:			T:	0	
20 - 24	H:			H:			H:			H:	1		H:	1		H:	0		H:			H:	0		H:			H:	2	
	M:			M:			M:			M:	1		M:			M:	0		M:			M:	0		M:			M:	1	
	T:			T:			T:			T:			T:			T:	0		T:			T:	0		T:			T:	3	
25 - 29	H:			H:			H:			H:	2		H:	1		H:	0		H:			H:	0		H:			H:	3	
	M:			M:			M:			M:	1		M:			M:	0		M:			M:	0		M:			M:	1	
	T:			T:			T:			T:			T:			T:	0		T:			T:	0		T:			T:	4	
30-34	H:			H:	1		H:	2		H:	4		H:	4		H:	0		H:	1		H:	0		H:			H:	12	
	M:			M:			M:	6		M:	10		M:			M:	0		M:			M:	0		M:			M:	16	
	T:			T:			T:			T:			T:			T:	0		T:			T:	0		T:			T:	28	
35-39	H:			H:			H:	7		H:	6		H:	17		H:	0		H:	2		H:	0		H:			H:	32	
	M:			M:			M:	4		M:	7		M:			M:	0		M:	1		M:	0		M:			M:	12	
	T:			T:			T:			T:			T:			T:	0		T:			T:	0		T:			T:	44	
40-44	H:			H:	5		H:	4		H:	8		H:	18		H:	0		H:			H:	0		H:			H:	35	
	M:			M:	2		M:	5		M:	24		M:			M:	0		M:	2		M:	0		M:			M:	33	
	T:			T:			T:			T:			T:			T:	0		T:			T:	0		T:			T:	68	
45-49	H:			H:			H:			H:	5		H:	21		H:	0		H:	2		H:	0		H:	1		H:	29	
	M:			M:	2		M:	5		M:	21		M:	1		M:	0		M:			M:	0		M:			M:	29	
	T:			T:			T:			T:			T:			T:	0		T:			T:	0		T:			T:	58	
50-54	H:			H:			H:	1		H:	3		H:	34		H:	0		H:	3		H:	0		H:	3		H:	44	
	M:			M:	1		M:	6		M:	15		M:	1		M:	0		M:	1		M:	0		M:			M:	24	
	T:			T:			T:			T:			T:			T:	0		T:			T:	0		T:			T:	68	
55-59	H:			H:	2		H:	4		H:	8		H:	45		H:	0		H:	3		H:	0		H:	1		H:	63	
	M:			M:	2		M:	3		M:	11		M:			M:	0		M:			M:	0		M:			M:	16	
	T:			T:			T:			T:			T:			T:	0		T:			T:	0		T:			T:	79	
60-64	H:			H:	1		H:	1		H:	2		H:	12		H:	0		H:			H:	0		H:			H:	16	
	M:			M:	1		M:	1		M:	3		M:	1		M:	0		M:			M:	0		M:			M:	6	
	T:			T:			T:			T:			T:			T:	0		T:			T:	0		T:			T:	22	
65-69	H:			H:			H:			H:	1		H:	2		H:	0		H:			H:	0		H:			H:	3	
	M:			M:			M:			M:			M:			M:	0		M:			M:	0		M:			M:	0	
	T:			T:			T:			T:			T:			T:	0		T:			T:	0		T:			T:	3	
70 ou mais anos	H:			H:			H:			H:			H:			H:	0		H:			H:	0		H:			H:	0	
	M:			M:			M:			M:			M:			M:	0		M:			M:	0		M:			M:	0	
	T:			T:			T:			T:			T:			T:	0		T:			T:	0		T:			T:	0	
Total	H:	0		H:	9		H:	19		H:	40		H:	155		H:	0		H:	11		H:	0		H:	5		H:	239	
	M:	0		M:	8		M:	30		M:	93		M:	3		M:	0		M:	4		M:	0		M:	0		M:	138	
	T:	0		T:	17		T:	49		T:	133		T:	158		T:	0		T:	15		T:	0		T:	5		T:	377	

[Voltar ao índice](#)

Ano: 2015

Quadro 3: Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o nível de antiguidade e género

	Dirigente - Superior			Dirigente - Intermédio			Carreiras Gerais - Técnico Superior			Carreiras Gerais - Assistente Técnico			Carreiras Gerais - Assistente Operacional			Bombeiros			Informática			Polícia Municipal			Outros			Total		
Até 5 Anos	H:	0		H:	1		H:	6		H:	4		H:	7		H:	0		H:	2		H:	0		H:			H:	20	
	M:	0		M:			M:	6		M:	15		M:			M:	0		M:			M:	0		M:			M:	21	
	T:	0		T:			T:			T:			T:			T:	0		T:			T:	0		T:			T:	41	
5 a 9	H:	0		H:	2		H:	1		H:	4		H:	6		H:	0		H:			H:	0		H:			H:	13	
	M:	0		M:			M:	8		M:	7		M:			M:	0		M:			M:	0		M:			M:	15	
	T:	0		T:			T:			T:			T:			T:	0		T:			T:	0		T:			T:	28	
10 a 14	H:	0		H:	1		H:	1		H:	8		H:	22		H:	0		H:	1		H:	0		H:			H:	33	
	M:	0		M:	2		M:	1		M:	21		M:			M:	0		M:	1		M:	0		M:			M:	25	
	T:	0		T:			T:			T:			T:			T:	0		T:			T:	0		T:			T:	58	
15 - 19	H:	0		H:	1		H:	7		H:	5		H:	23		H:	0		H:			H:	0		H:			H:	36	
	M:	0		M:	3		M:	6		M:	15		M:			M:	0		M:	1		M:	0		M:			M:	25	
	T:	0		T:			T:			T:			T:			T:	0		T:			T:	0		T:			T:	61	
20 - 24	H:	0		H:	1		H:	1		H:	5		H:	16		H:	0		H:	2		H:	0		H:	1		H:	26	
	M:	0		M:			M:	3		M:	16		M:	1		M:	0		M:	2		M:	0		M:			M:	22	
	T:	0		T:			T:			T:			T:			T:	0		T:			T:	0		T:			T:	48	
25 - 29	H:	0		H:			H:	3		H:	7		H:	31		H:	0		H:	2		H:	0		H:	2		H:	45	
	M:	0		M:			M:	4		M:	8		M:	1		M:	0		M:			M:	0		M:			M:	13	
	T:	0		T:			T:			T:			T:			T:	0		T:			T:	0		T:			T:	58	
30 - 34	H:	0		H:	2		H:			H:	2		H:	30		H:	0		H:	3		H:	0		H:	1		H:	38	
	M:	0		M:	3		M:	1		M:	5		M:	1		M:	0		M:			M:	0		M:			M:	10	
	T:	0		T:			T:			T:			T:			T:	0		T:			T:	0		T:			T:	48	
35 - 39	H:	0		H:	1		H:			H:	2		H:	16		H:	0		H:	1		H:	0		H:	1		H:	21	
	M:	0		M:			M:	1		M:	1		M:			M:	0		M:			M:	0		M:			M:	2	
	T:	0		T:			T:			T:			T:			T:	0		T:			T:	0		T:			T:	23	
40 ou mais anos	H:	0		H:			H:			H:	3		H:	4		H:	0		H:			H:	0		H:			H:	7	
	M:	0		M:			M:			M:	5		M:			M:	0		M:			M:	0		M:			M:	5	
	T:	0		T:			T:			T:			T:			T:	0		T:			T:	0		T:			T:	12	
Total	H:	0		H:	9		H:	19		H:	40		H:	155		H:	0		H:	11		H:	0		H:	5		H:	239	
	M:	0		M:	8		M:	30		M:	93		M:	3		M:	0		M:	4		M:	0		M:	0		M:	138	
	T:	0		T:	17		T:	49		T:	133		T:	158		T:	0		T:	15		T:	0		T:	5		T:	377	

[Voltar ao índice](#)

Ano: 2015

Quadro 4: Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género

	Dirigente - Superior			Dirigente - Intermédio			Carreiras Gerais - Técnico Superior			Carreiras Gerais - Assistente Técnico			Carreiras Gerais - Assistente Operacional			Bombeiros			Informática			Polícia Municipal			Outros			Total		
Menos de 4 anos de escolaridade	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		1	H:		0	H:			H:		0	H:			H:		1
	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:			M:		0	M:			M:		0	M:			M:		0
	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:			T:		0	T:			T:		0	T:			T:		1
4 anos de escolaridade	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		18	H:		0	H:			H:		0	H:		1	H:		19
	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		1	M:		0	M:			M:		0	M:			M:		1
	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:			T:		0	T:			T:		0	T:			T:		20
6 anos de escolaridade	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		9	H:		0	H:			H:		0	H:			H:		9
	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:			M:		0	M:			M:		0	M:			M:		0
	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:			T:		0	T:			T:		0	T:			T:		9
9.º ano ou equivalente	H:		0	H:		0	H:		0	H:		6	H:		76	H:		0	H:			H:		0	H:		1	H:		83
	M:		0	M:		0	M:		0	M:		4	M:		1	M:		0	M:			M:		0	M:			M:		5
	T:		0	T:		0	T:		0	T:		10	T:			T:		0	T:			T:		0	T:			T:		88
11.º ano	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:			H:		0	H:			H:		0	H:			H:		0
	M:		0	M:		0	M:		0	M:		2	M:			M:		0	M:			M:		0	M:			M:		2
	T:		0	T:		0	T:		0	T:		2	T:			T:		0	T:			T:		0	T:			T:		2
12.º ano ou equivalente	H:		0	H:		0	H:		0	H:		32	H:		50	H:		0	H:		8	H:		0	H:		3	H:		93
	M:		0	M:		0	M:		0	M:		73	M:		1	M:		0	M:		1	M:		0	M:			M:		75
	T:		0	T:		0	T:		0	T:		105	T:			T:		0	T:			T:		0	T:			T:		168
Bacharelato	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:			H:		0	H:			H:		0	H:			H:		0
	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:			M:		0	M:			M:		0	M:			M:		0
	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:			T:		0	T:			T:		0	T:			T:		0
Licenciatura	H:		0	H:		9	H:		17	H:		2	H:		1	H:		0	H:		3	H:		0	H:			H:		32
	M:		0	M:		8	M:		27	M:		14	M:			M:		0	M:		3	M:		0	M:			M:		52
	T:		0	T:		0	T:		44	T:		16	T:			T:		0	T:			T:		0	T:			T:		84
Mestrado	H:		0	H:		0	H:		2	H:		0	H:			H:		0	H:			H:		0	H:			H:		2
	M:		0	M:		0	M:		3	M:		0	M:			M:		0	M:			M:		0	M:			M:		3
	T:		0	T:		0	T:		5	T:		0	T:			T:		0	T:			T:		0	T:			T:		5
Doutoramento	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:			H:		0	H:			H:		0	H:			H:		0
	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:			M:		0	M:			M:		0	M:			M:		0
	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:			T:		0	T:			T:		0	T:			T:		0
Total	H:		0	H:		9	H:		19	H:		40	H:		155	H:		0	H:		11	H:		0	H:		5	H:		239
	M:		0	M:		8	M:		30	M:		93	M:		3	M:		0	M:		4	M:		0	M:		0	M:		138
	T:		0	T:		17	T:		49	T:		133	T:		158	T:		0	T:		15	T:		0	T:		5	T:		377

[Voltar ao índice](#)

Ano: 2015

Quadro 5: Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
União Europeia	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
CPLP	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Outros	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Total	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0

Nota:

CPLP - Comunidade dos Países de Língua Portuguesa

Considerar o total de trabalhadores estrangeiros, não naturalizados, em efectividade de funções no serviço em 31/12, de acordo com a naturalidade

Quadro 6: Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e gênero

	Dirigente - Superior			Dirigente - Intermédio			Carreiras Gerais - Técnico Superior			Carreiras Gerais - Assistente Técnico			Carreiras Gerais - Assistente Operacional			Bombeiros			Informática			Polícia Municipal			Outros			Total		
Menos de 20 anos	H:	0		H:	0		H:			H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:			M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:			T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0	
20 - 24	H:	0		H:	0		H:			H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:			M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:			T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0	
25 - 29	H:	0		H:	0		H:			H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:			M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:			T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0	
30 - 34	H:	0		H:	0		H:			H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:			M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:			T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0	
35 - 39	H:	0		H:	0		H:			H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:			M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:			T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0	
40 - 44	H:	0		H:	0		H:			H:	1		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:			M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:			T:	1		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0	
45 - 49	H:	0		H:	0		H:			H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:	1		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:			T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0	
50 - 54	H:	0		H:	0		H:			H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:	1		M:	1		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:			T:	1		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0	
55 - 59	H:	0		H:	0		H:	1		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:			M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:			T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0	
60 - 64	H:	0		H:	0		H:			H:	0		H:	1		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:			M:	1		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:			T:	1		T:	1		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0	
65 - 69	H:	0		H:	0		H:			H:	0		H:	1		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:			M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:			T:	0		T:	1		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0	
70 ou mais anos	H:	0		H:	0		H:			H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:			M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:			T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0	
Total	H:	0		H:	0		H:	1		H:	1		H:	2		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	4	
	M:	0		M:	0		M:	2		M:	2		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	4	
	T:	0		T:	0		T:	3		T:	3		T:	2		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	8	

Nota:

Considerar o total de trabalhadores que beneficiem de redução fiscal por motivo da sua deficiência

Quadro 7: Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género

	Dirigente - Superior			Dirigente - Intermédio			Carreiras Gerais - Técnico Superior			Carreiras Gerais - Assistente Técnico			Carreiras Gerais - Assistente Operacional			Bombeiros			Informática			Polícia Municipal			Outros			Total		
Procedimento concursal	H:	0		H:	0		H:			H:	2		H:	8		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	10	
	M:	0		M:	0		M:	1		M:	8		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	9	
	T:	0		T:	0		T:			T:			T:	8		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	19	
Cedência de interesse público	H:	0		H:	0		H:			H:			H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:			M:			M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:			T:			T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0	
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	H:	0		H:	0		H:			H:	1		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	1	
	M:	0		M:	0		M:	1		M:	1		M:	0		M:	0		M:	1		M:	0		M:	0		M:	3	
	T:	0		T:	0		T:			T:			T:	0		T:	0		T:	1		T:	0		T:	0		T:	4	
Regresso de licença	H:	0		H:	0		H:			H:			H:	1		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	1	
	M:	0		M:	0		M:			M:			M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:			T:			T:	1		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	1	
Comissão de serviço	H:	0		H:	2		H:			H:			H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	2	
	M:	0		M:	0		M:			M:			M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	2		T:			T:			T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	2	
CEAGP/CEAGPA	H:	0		H:	0		H:			H:			H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:			M:			M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:			T:			T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0	
Outras situações	H:	0		H:	0		H:			H:			H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:			M:			M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:			T:			T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0	
Total	H:	0		H:	2		H:	0		H:	3		H:	9		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	14	
	M:	0		M:	0		M:	2		M:	9		M:	0		M:	0		M:	1		M:	0		M:	0		M:	12	
	T:	0		T:	2		T:	2		T:	12		T:	9		T:	0		T:	1		T:	0		T:	0		T:	26	

Nota:

Considerar o total de trabalhadores admitidos pela 1ª vez ou regressados ao serviço entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro

Quadro 8: Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Caducidade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2
Revogação (mútuo acordo)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Resolução ou exoneração (iniciativa do empregador)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Resolução, denúncia ou exoneração (iniciativa do trabalhador)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
Sanção disciplinar	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Conclusão sem sucesso do período experimental	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Fim da situação de mobilidade interna	H: 0	H: 0	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2
Fim da situação de cedência de interesse público	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Morte	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
Reforma/aposentação	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 3	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 4
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 6
Limite de idade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Cessação da comissão de serviço	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
Outros	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 4	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 5
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 4	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 6
Total	H: 1	H: 0	H: 3	H: 1	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 9
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 9	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 10
	T: 1	T: 0	T: 4	T: 10	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 19

Quadro 10: Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/ carreira segundo a dificuldade de recrutamento

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
Não abertura de procedimento concursal	T:	0	T:	0	T:	5	T:	6	T:	26	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	37
Impugnação do procedimento concursal	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Falta de aprovação do órgão executivo	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Procedimento concursal improcedente	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Procedimento concursal em desenvolvimento	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Total	T:	0	T:	0	T:	5	T:	6	T:	26	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	37

[Voltar ao índice](#)

Ano: 2015

Quadro 11: Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o motivo e género

	Dirigente - Superior			Dirigente - Intermédio			Carreiras Gerais - Técnico Superior			Carreiras Gerais - Assistente Técnico			Carreiras Gerais - Assistente Operacional			Bombeiros			Informática			Policia Municipal			Outros			Total		
Promoções (Carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	H:		0	H:		0	H:		0	H:			H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0
	M:		0	M:		0	M:		0	M:			M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0
	T:		0	T:		0	T:		0	T:			T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0
Procedimento concursal	H:		0	H:		0	H:		1	H:		1	H:		5	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		7
	M:		0	M:		0	M:		0	M:			M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0
	T:		0	T:		0	T:		0	T:			T:		5	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		7
Consolidação da mobilidade na categoria	H:		0	H:		0	H:		0	H:			H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0
	M:		0	M:		0	M:		0	M:			M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0
	T:		0	T:		0	T:		0	T:			T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório	H:		0	H:		0	H:		0	H:			H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0
	M:		0	M:		0	M:		0	M:			M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0
	T:		0	T:		0	T:		0	T:			T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestonária (regra)	H:		0	H:		0	H:		0	H:			H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0
	M:		0	M:		0	M:		0	M:			M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0
	T:		0	T:		0	T:		0	T:			T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestonária (excepção)	H:		0	H:		0	H:		0	H:			H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0
	M:		0	M:		0	M:		0	M:			M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0
	T:		0	T:		0	T:		0	T:			T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0
Total	H:		0	H:		0	H:		1	H:		1	H:		5	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		7
	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0
	T:		0	T:		0	T:		1	T:		1	T:		5	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		7

[Voltar ao índice](#)

Ano: 2015

Quadro 14.1: Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o gênero

	Total	
Normal	H:	1261
	M:	52
	T:	1314
Extraordinário	H:	0
	M:	0
	T:	0
Total	H:	1261
	M:	52
	T:	1314

[Voltar ao índice](#)

Ano: 2015

Quadro 14.2: Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

	Total	
Extraordinário diurno	H:	0
	M:	0
	T:	
Extraordinário noturno	H:	11423
	M:	431
	T:	11854
Total	H:	11423
	M:	431
	T:	11854

Quadro 14.3: Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

	Total	
Descanso semanal obrigatório	H:	0
	M:	0
	T:	0
Descanso semanal complementar	H:	6333
	M:	378
	T:	6711
Feriados	H:	3828
	M:	0
	T:	3828
Total	H:	10161
	M:	378
	T:	10539

Quadro 15: Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/ carreira segundo o motivo de ausência e género

	Dirigente - Superior			Dirigente - Intermédio			Carreiras Gerais - Técnico Superior			Carreiras Gerais - Assistente Técnico			Carreiras Gerais - Assistente Operacional			Bombeiros			Informática			Polícia Municipal			Outros			Total		
Casamento	H:		0	H:			H:		9	H:		22	H:		11	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		42
	M:		0	M:			M:			M:		11	M:			M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		11
	T:		0	T:			T:			T:			T:			T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		53
Protecção na parentalidade	H:		0	H:			H:			H:		71	H:		40	H:		0	H:		20	H:		0	H:		0	H:		131
	M:		0	M:			M:			M:		107	M:			M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		107
	T:		0	T:			T:			T:			T:			T:		0	T:		20	T:		0	T:		0	T:		238
Falecimento de familiar	H:		0	H:			H:			H:		12	H:		16	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		28
	M:		0	M:			M:		9	M:		10	M:			M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		19
	T:		0	T:			T:			T:			T:			T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		47
Doença	H:		0	H:		2	H:		42	H:		2	H:		190	H:		0	H:		0	H:		0	H:		2	H:		238
	M:		0	M:			M:		18	M:		266	M:			M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		284
	T:		0	T:			T:			T:			T:			T:		0	T:		0	T:		0	T:		2	T:		522
Por acidente em serviço ou doença profissional	H:		0	H:			H:		16	H:			H:		508	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		524
	M:		0	M:			M:			M:		250	M:			M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		250
	T:		0	T:			T:			T:			T:			T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		774
Assistência a familiares	H:		0	H:			H:			H:			H:			H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0
	M:		0	M:			M:			M:			M:			M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0
	T:		0	T:			T:			T:			T:			T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0
Trabalhador-estudante	H:		0	H:			H:			H:		34	H:		17	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		51
	M:		0	M:			M:			M:		42	M:			M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		42
	T:		0	T:			T:			T:			T:			T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		93
Por conta do período de férias	H:		0	H:			H:			H:			H:			H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0
	M:		0	M:			M:			M:			M:			M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0
	T:		0	T:			T:			T:			T:			T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0
Com perda de vencimento	H:		0	H:			H:			H:			H:			H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0
	M:		0	M:			M:			M:			M:			M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0
	T:		0	T:			T:			T:			T:			T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0
Cumprimento de pena disciplinar	H:		0	H:			H:			H:			H:		168	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		168
	M:		0	M:			M:			M:			M:			M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0
	T:		0	T:			T:			T:			T:			T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		168
Greve	H:		0	H:			H:		2	H:		6	H:		9	H:		0	H:		1	H:		0	H:		1	H:		19
	M:		0	M:			M:			M:		13	M:			M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		13
	T:		0	T:			T:			T:			T:			T:		0	T:		1	T:		0	T:		1	T:		32
Injustificadas	H:		0	H:			H:		1	H:			H:		22	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		23
	M:		0	M:			M:		1	M:			M:			M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		1
	T:		0	T:			T:			T:			T:			T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		24
Outros	H:		0	H:			H:			H:		2	H:		5	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		7
	M:		0	M:			M:			M:		24	M:			M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		24
	T:		0	T:			T:			T:			T:			T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		31
Total	H:		0	H:		2	H:		70	H:		149	H:		986	H:		0	H:		21	H:		0	H:		3	H:		1231
	M:		0	M:		0	M:		28	M:		723	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		751
	T:		0	T:		2	T:		98	T:		872	T:		986	T:		0	T:		21	T:		0	T:		3	T:		1982

Nota:

Considerar dias completos de ausência

[Voltar ao índice](#)

Ano:

2015

Quadro 18: Total dos encargos com pessoal durante o ano

	Valor (euros)	
Remunerações base (1)	T:	4495797,66
Suplementos remuneratórios (2)	T:	408018,87
Prémios de desempenho	T:	
Prestações sociais (3)	T:	629827,27
Outros encargos com pessoal	T:	
Total	T:	5533643,80

Nota:

(1) Remuneração base inclui os subsídios de férias e de Natal

(2) Do mapa 18.1

(3) Do mapa 18.2

Quadro 18.1: Suplementos remuneratórios

	Valor (euros)	
Trabalho extraordinário (diurno e nocturno)	T:	74076,55
Trabalho normal nocturno	T:	0,00
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	T:	0,00
Disponibilidade permanente	T:	0,00
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	T:	0,00
Risco, penosidade e insalubridade	T:	0,00
Fixação na periferia	T:	0,00
Trabalho por turnos	T:	258697,13
Abono para falhas	T:	32800,20
Participação em reuniões	T:	0,00
Ajudas de custo	T:	3047,05
Representação	T:	39397,94
Secretariado	T:	0,00
Outros suplementos remuneratórios	T:	0,00
Total	T:	408018,87

Quadro 18.2: Prestações sociais

	Valor (euros)	
Abono de família	T:	28582,41
Subsídios no âmbito da protecção da parentalidade	T:	0,00
Subsídio de educação especial	T:	8130,88
Subsídio mensal vitalício	T:	0,00
Subsídio de refeição	T:	394936,57
Subsídio de funeral	T:	0,00
Subsídio por morte	T:	0,00
Benefícios sociais (1)	T:	198177,41
Outras prestações sociais	T:	0,00
Total	T:	629827,27

Nota:

(1) Do mapa 18.2.1

[Voltar ao índice](#)

Ano:

2015

Quadro 18.2.1: Benefícios de apoio social

	Valor (euros)	
Grupos desportivos/ casa de pessoal	T:	73667,84
Refeitórios	T:	0,00
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	T:	37617,89
Colónias de férias	T:	0,00
Subsídio de estudos	T:	33847,04
Apoio socioeconómico	T:	0,00
Outros benefícios sociais	T:	53044,64
Total	T:	198177,41

Quadro 19.1: Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho)

	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
N.º total de acidentes	H: 15 M: 1 T: 16				H: 0 M: 0 T: 0
N.º de acidentes com baixa		H: 2 M: 0 T: 2	H: 9 M: 2 T: 11	H: 3 M: 0 T: 3	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano		H: 6 M: 0 T: 6	H: 108 M: 29 T: 137	H: 329 M: 0 T: 329	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores		H: 3 M: 0 T: 3	H: 0 M: 0 T: 0	H: 54 M: 59 T: 113	

Notas:

Considerar os acidentes de trabalho registados num auto de notícia.

O N.º total de acidentes refere-se ao total de ocorrências, com baixa, sem baixa e mortais.

O N.º de acidentes com baixa exclui os mortais

Excluir os acidentes mortais no cálculo dos dias de trabalho perdidos na sequência de acidentes de trabalho

Quadro 19.2: Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In Itinere)

	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
N.º total de acidentes	H: 1 M: 3 T: 4				H: 0 M: 0 T: 0
N.º de acidentes com baixa		H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 1 T: 2	H: 0 M: 1 T: 1	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano		H: 0 M: 0 T: 0	H: 22 M: 8 T: 30	H: 0 M: 142 T: 142	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores		H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 12 T: 12	H: 0 M: 0 T: 0	

Notas:

Considerar os acidentes de trabalho registados num auto de notícia.

O N.º total de acidentes refere-se ao total de ocorrências, com baixa, sem baixa e mortais.

O N.º de acidentes com baixa exclui os mortais

Excluir os acidentes mortais no cálculo dos dias de trabalho perdidos na sequência de acidentes de trabalho

Quadro 20: Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

	Total	
Casos de incapacidade permanente absoluta	T:	0
Casos de incapacidade permanente parcial	T:	5
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	T:	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	T:	23
Casos de incapacidade temporária e parcial	T:	9
Total	T:	37

[Voltar ao índice](#)

Ano: 2015

Quadro 21: Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos

Doença profissional	Códigos	N.º de casos	Número de dias de ausência
epicondilite(Dir)	45.02	1	0
Tendinites(Dir)	45.02	1	0

Nota:

Conforme lista constante do DR 6/2001, de 3/5, actualizado pelo DR 76/2007, de 17/7

A aplicação permite a selecção da doença e do respectivo código

Quadro 22: Contagem das actividades de medicina no trabalho e respectivos encargos

	Número		Total (euros)	
Total dos exames médicos efectuados	T:	276	T:	0,00
Exames de admissão	T:	19	T:	0,00
Exames periódicos	T:	231	T:	0,00
Exames ocasionais e complementares	T:	1371	T:	0,00
Exames de cessação de funções	T:	0	T:	0,00
Despesas com medicina no trabalho			T:	15534,25
Visitas aos postos de trabalho	T:	10		

Nota:

Incluir nas despesas com medicina no trabalho as relativas a medicamentos e vencimentos de pessoal afecto

[Voltar ao índice](#)

Ano:

2015

Quadro 23: Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo

	Total	
Reuniões da comissão	T:	0
Visitas aos locais de trabalho	T:	0
Outras	T:	0
Total	T:	0

Quadro 24: Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

	Total	
Alteração das funções exercidas	T:	1
Formação profissional	T:	0
Adaptação ao posto de trabalho	T:	0
Alteração do regime de horário de trabalho	T:	0
Mobilidade interna	T:	0
Total	T:	1

[Voltar ao índice](#)

Ano:

2015

Quadro 25: Contagem das acções de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

Total		
Acções realizadas durante o ano	T:	10
Trabalhadores abrangidos pelas acções realizadas	T:	63

Quadro 26: Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

	Valor (euros)	
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	T:	49584,41
Equipamentos de protecção	T:	13174,30
Formação em prevenção de riscos	T:	22538,93
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	T:	36324,80

Nota:

Incluir em outros custos, os custos com a identificação e controlo dos factores de risco

[Voltar ao índice](#)

Ano: 2015

Quadro 27: Contagem das acções de formação profissional por tipo segundo a duração da acção

	Menos de 30 horas		De 30 a 59 horas		De 60 a 119 horas		120 horas ou mais	
Internas	T:	20	T:	2	T:	0	T:	0
Externas	T:	51	T:	10	T:	1	T:	0
Total	T:	71	T:	12	T:	1	T:	0

Nota:

Relativamente às acções de formação realizadas durante o ano e em que tenham participado os trabalhadores do serviço, considerar como:

Acção interna, a que se destina exclusivamente a efectivos do serviço

Acção externa, a que pode ter participação de efectivos de vários serviços

[Voltar ao índice](#)

Ano: 2015

Quadro 28: Contagem dos participantes em acção de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de acção

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
Internas	T:	0	T:	17	T:	47	T:	71	T:	55	T:	0	T:	13	T:	0	T:	0	T:	0
Externas	T:	0	T:	45	T:	45	T:	29	T:	12	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0
Total	T:	0	T:	62	T:	92	T:	100	T:	67	T:	0	T:	14	T:	0	T:	0	T:	335

Quadro 29: Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
Internas	T:	0	T:	224	T:	804	T:	830	T:	776	T:	0	T:	208	T:	0	T:	0	T:	2842
Externas	T:	0	T:	1059	T:	686	T:	534	T:	253	T:	0	T:	7	T:	0	T:	0	T:	2539
Total	T:	0	T:	1283	T:	1490	T:	1364	T:	1029	T:	0	T:	215	T:	0	T:	0	T:	5381

[Voltar ao índice](#)

Ano: 2015

Quadro 30: Despesas anuais com formação profissional

	Valor (euros)	
Acções internas	T:	57891,35
Acções externas	T:	58262,17
Total	T:	116153,52

Nota:

Considerar as despesas efectuadas durante o ano em actividade de formação e suportadas pelo orçamento do serviço

[Voltar ao índice](#)

Ano: 2015

Quadro 31: Relações profissionais

	Total	
Número de trabalhadores sindicalizados	T:	83
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	T:	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	T:	0

Quadro 32: Disciplina

	Total	
Processos transitados do ano anterior	T:	6
Processos instaurados durante o ano	T:	9
Processos transitados para o ano seguinte	T:	6
Processos decididos - arquivados	T:	4
Processos decididos - repreensão escrita	T:	3
Processos decididos - multa	T:	1
Processos decididos - suspensão	T:	1
Processos decididos - despedimento por facto imputável ao trabalhador	T:	0
Processos decididos - cessação da comissão de serviço	T:	0

[Voltar ao índice](#)

Ano: 2015

Quadro 33: Eleitos Locais

	Regime permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores		Regime permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores		Regime não permanência - câmara municipal		Regime não permanência - assembleia municipal	
Nº de Eleitos	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0

Nota:

A preencher apenas pelos municípios.

Não incluir os eleitos locais nos restantes quadros.

Incluir em vereadores o vice-presidente.

[Voltar ao índice](#)

Ano: 2015

Quadro 34: Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do município		De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública		Sem vínculo à administração Pública		Total	
Chefe do gabinete	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Adjuntos	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Secretários	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Total	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0

Nota:

Nos termos e limites previstos no artº 73º da lei nº169/99, de 18/9, na redação da lei nº5-A/2002, de 11/1

Os GAP são também incluídos nos quadros 1 a 4

Quadro 35: Dirigentes e equiparados

	Dirigente superior (diretor municipal/diretor delegado)		Dirigente intermédio de 1º grau (diretor de departamento municipal/diretor delegado)		Dirigente intermédio de 2º grau (chefe de divisão municipal)		Dirigente intermédio de 3º grau ou inferior		Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento Municipal)		Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)		Total	
Nº de cargos previstos em regulamento municipal	T:	0	T:	5	T:	17	T:	0	T:	0	T:	0	T:	22
Nº de cargos providos em 31/12	T:	0	T:	1	T:	16	T:	0	T:	0	T:	0	T:	17

Nota:

Informação incluída nos restantes quadros

Não incluir eleitos locais, coordenadores técnicos, encarregados gerais operacionais e coordenadores de equipa de projeto

Considerar como providos os cargos cujos dirigentes se encontrem designados em comissão de serviço, em regime de substituição ou em gestão corrente

Nos serviços municipalizados a informação sobre os cargos previstos deve-se entender no regulamento dos próprios serviços

Ainda para os SM, considerar o diretor delegado em Dirigente Superior ou intermédio de 1º grau, de acordo com a equiparação deliberada pela CM