

## Balanço Social 2016 - APLICAÇÃO SIAL

<a href="#"><u>Quadro 1</u></a>	Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo a modalidade de vinculação e género
<a href="#"><u>Quadro 1.1</u></a>	Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género
<a href="#"><u>Quadro 2</u></a>	Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o escalão etário e género
<a href="#"><u>Quadro 3</u></a>	Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o nível de antiguidade e género
<a href="#"><u>Quadro 4</u></a>	Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género
<a href="#"><u>Quadro 5</u></a>	Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/ carreira segundo a nacionalidade e género
<a href="#"><u>Quadro 6</u></a>	Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/ carreira segundo o escalão etário e género Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/ carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género
<a href="#"><u>Quadro 7</u></a>	
<a href="#"><u>Quadro 8</u></a>	Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/ carreira segundo o motivo de saída e género
<a href="#"><u>Quadro 10</u></a>	Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/ carreira segundo a dificuldade de recrutamento
<a href="#"><u>Quadro 11</u></a>	Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o motivo e género
<a href="#"><u>Quadro 14.1</u></a>	Contagem das horas de trabalho nocturno, normal e extraordinário, segundo o género
<a href="#"><u>Quadro 14.2</u></a>	Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e nocturno, segundo o género
<a href="#"><u>Quadro 14.3</u></a>	Contagem das horas em dias de descanso semanal e feriados segundo o género
<a href="#"><u>Quadro 15</u></a>	Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/ carreira segundo o motivo de ausência e género
<a href="#"><u>Quadro 18</u></a>	Total dos encargos com pessoal durante o ano
<a href="#"><u>Quadro 18.1</u></a>	Suplementos remuneratórios
<a href="#"><u>Quadro 18.2</u></a>	Prestações sociais
<a href="#"><u>Quadro 18.2.1</u></a>	Benefícios de apoio social
<a href="#"><u>Quadro 19.1</u></a>	Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho)
<a href="#"><u>Quadro 19.2</u></a>	Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (in itinere)
<a href="#"><u>Quadro 20</u></a>	Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho
<a href="#"><u>Quadro 21</u></a>	Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos
<a href="#"><u>Quadro 22</u></a>	Contagem das actividades de medicina no trabalho e respectivos encargos
<a href="#"><u>Quadro 23</u></a>	Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo
<a href="#"><u>Quadro 24</u></a>	Contagem dos trabalhadores sujeitos a acções de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante
<a href="#"><u>Quadro 25</u></a>	Contagem das acções de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho
<a href="#"><u>Quadro 26</u></a>	Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais
<a href="#"><u>Quadro 27</u></a>	Contagem das acções de formação profissional por tipo segundo a duração da acção
<a href="#"><u>Quadro 28</u></a>	Contagem dos participantes em acções de formação profissional por cargo/ carreira segundo o tipo de acção
<a href="#"><u>Quadro 29</u></a>	Contagem das horas dispendidas em acções de formação profissional por cargo/ carreira segundo o tipo de acção
<a href="#"><u>Quadro 30</u></a>	Despesas anuais com formação profissional
<a href="#"><u>Quadro 31</u></a>	Relações profissionais
<a href="#"><u>Quadro 32</u></a>	Disciplina
<a href="#"><u>Quadro 33</u></a>	Eleitos Locais
<a href="#"><u>Quadro 34</u></a>	Gabinetes de Apoio Pessoal
<a href="#"><u>Quadro 35</u></a>	Dirigentes e Equiparados

Quadro 1: Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
Comissão de Serviço	H:	0	H:	7	H:		H:		H:		H:	0	H:		H:	0	H:	0	H:	7
	M:		M:	8	M:		M:		M:		M:	0	M:		M:	0	M:	0	M:	8
	T:		T:		T:		T:		T:		T:	0	T:		T:	0	T:	0	T:	15
CTFP por tempo indeterminado	H:		H:		H:	23	H:	38	H:	157	H:	0	H:	10	H:	0	H:		H:	228
	M:		M:		M:	32	M:	91	M:	3	M:	0	M:	3	M:	0	M:	0	M:	129
	T:		T:		T:		T:		T:		T:	0	T:		T:	0	T:	0	T:	357
CTFP a termo resolutivo certo	H:		H:		H:	1	H:	4	H:	6	H:	0	H:		H:	0	H:	0	H:	11
	M:		M:		M:	1	M:	5	M:		M:	0	M:		M:	0	M:	0	M:	6
	T:		T:		T:		T:		T:		T:	0	T:		T:	0	T:	0	T:	17
CTFP a termo resolutivo incerto	H:		H:		H:		H:		H:		H:	0	H:		H:	0	H:	0	H:	0
	M:		M:		M:		M:		M:		M:	0	M:		M:	0	M:	0	M:	0
	T:		T:		T:		T:		T:		T:	0	T:		T:	0	T:	0	T:	0
Outra	H:		H:		H:		H:		H:		H:	0	H:		H:	0	H:	5	H:	5
	M:		M:		M:		M:		M:		M:	0	M:		M:	0	M:	0	M:	0
	T:		T:		T:		T:		T:		T:	0	T:		T:	0	T:	5	T:	5
Total	H:	0	H:	7	H:	24	H:	42	H:	163	H:	0	H:	10	H:	0	H:	5	H:	251
	M:	0	M:	8	M:	33	M:	96	M:	3	M:	0	M:	3	M:	0	M:	0	M:	143
	T:	0	T:	15	T:	57	T:	138	T:	166	T:	0	T:	13	T:	0	T:	5	T:	394

[Voltar ao índice](#)

Ano:

2016

Quadro 1.1: Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e gênero

	Total	
Tarefa	H:	0
	M:	0
	T:	0
Avença	H:	0
	M:	0
	T:	0
Total	H:	0
	M:	0
	T:	0

Nota: Informação não acumulável no Quadro 1 nem a reportar nos restantes quadros

Quadro 2: Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

	Dirigente - Superior			Dirigente - Intermédio			Carreiras Gerais - Técnico Superior			Carreiras Gerais - Assistente Técnico			Carreiras Gerais - Assistente Operacional			Bombeiros			Informática			Polícia Municipal			Outros			Total		
Menos de 20 anos	H:			H:			H:			H:			H:			H:	0		H:			H:	0		H:			H:	0	
	M:			M:			M:			M:			M:			M:	0		M:			M:	0		M:			M:	0	
	T:			T:			T:			T:			T:			T:	0		T:			T:	0		T:			T:	0	
20 - 24	H:			H:			H:			H:	2		H:	1		H:	0		H:			H:	0		H:			H:	3	
	M:			M:			M:			M:	1		M:			M:	0		M:			M:	0		M:			M:	1	
	T:			T:			T:			T:	3		T:	1		T:	0		T:			T:	0		T:			T:	4	
25 - 29	H:			H:			H:			H:	2		H:	1		H:	0		H:			H:	0		H:			H:	3	
	M:			M:			M:			M:	3		M:			M:	0		M:			M:	0		M:			M:	3	
	T:			T:			T:			T:	5		T:	1		T:	0		T:			T:	0		T:			T:	6	
30-34	H:			H:	1		H:	1		H:	4		H:	6		H:	0		H:			H:	0		H:			H:	12	
	M:			M:			M:	5		M:	7		M:			M:	0		M:			M:	0		M:			M:	12	
	T:			T:	1		T:	6		T:	11		T:	6		T:	0		T:			T:	0		T:			T:	24	
35-39	H:			H:			H:	8		H:	5		H:	14		H:	0		H:	1		H:	0		H:			H:	28	
	M:			M:	1		M:	6		M:	7		M:			M:	0		M:			M:	0		M:			M:	14	
	T:			T:	1		T:	14		T:	12		T:	14		T:	0		T:	1		T:	0		T:			T:	42	
40-44	H:			H:	3		H:	6		H:	7		H:	24		H:	0		H:	1		H:	0		H:			H:	41	
	M:			M:	1		M:	4		M:	25		M:			M:	0		M:	2		M:	0		M:			M:	32	
	T:			T:	4		T:	10		T:	32		T:	24		T:	0		T:	3		T:	0		T:			T:	73	
45-49	H:	0		H:	2		H:	1		H:	6		H:	21		H:	0		H:	1		H:	0		H:	1		H:	32	
	M:			M:	3		M:	7		M:	19		M:	1		M:	0		M:			M:	0		M:			M:	30	
	T:			T:	4		T:	8		T:	25		T:	22		T:	0		T:	1		T:	0		T:	1		T:	62	
50-54	H:			H:			H:	1		H:	6		H:	33		H:	0		H:	3		H:	0		H:	3		H:	46	
	M:			M:	1		M:	6		M:	18		M:	1		M:	0		M:	1		M:	0		M:			M:	27	
	T:			T:	1		T:	7		T:	24		T:	34		T:	0		T:			T:	0		T:	3		T:	73	
55-59	H:			H:	1		H:	4		H:	6		H:	45		H:	0		H:	4		H:	0		H:	1		H:	61	
	M:			M:	1		M:	4		M:	11		M:			M:	0		M:			M:	0		M:			M:	16	
	T:			T:	2		T:	8		T:	17		T:	45		T:	0		T:	4		T:	0		T:	1		T:	77	
60-64	H:			H:			H:	3		H:	3		H:	15		H:	0		H:			H:	0		H:			H:	21	
	M:			M:			M:	1		M:	5		M:	1		M:	0		M:			M:	0		M:			M:	7	
	T:			T:			T:	4		T:	8		T:	16		T:	0		T:			T:	0		T:			T:	28	
65-69	H:			H:			H:			H:	1		H:	3		H:	0		H:			H:	0		H:			H:	4	
	M:			M:	1		M:			M:	0		M:	0		M:	0		M:			M:	0		M:			M:	1	
	T:			T:	1		T:			T:	1		T:	3		T:	0		T:			T:	0		T:			T:	5	
70 ou mais anos	H:			H:			H:			H:			H:			H:	0		H:			H:	0		H:			H:	0	
	M:			M:			M:			M:			M:			M:	0		M:			M:	0		M:			M:	0	
	T:			T:			T:			T:			T:			T:	0		T:			T:	0		T:			T:	0	
Total	H:	0		H:	7		H:	24		H:	42		H:	163		H:	0		H:	10		H:	0		H:	5		H:	251	
	M:	0		M:	8		M:	33		M:	96		M:	3		M:	0		M:	3		M:	0		M:	0		M:	143	
	T:	0		T:	15		T:	57		T:	138		T:	166		T:	0		T:	13		T:	0		T:	5		T:	394	

[Voltar ao índice](#)

Ano: 2016

Quadro 3: Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o nível de antiguidade e género

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
Até 5 Anos	H:	0	H:		H:	2	H:	4	H:	20	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	27
	M:	0	M:		M:	8	M:	17	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	25
	T:	0	T:		T:	10	T:	21	T:	20	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	52
5 a 9	H:	0	H:	2	H:	5	H:	5	H:	2	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	14
	M:	0	M:		M:	10	M:	9	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	19
	T:	0	T:	2	T:	15	T:	14	T:	2	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	33
10 a 14	H:	0	H:	1	H:	1	H:	8	H:	25	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	36
	M:	0	M:	2	M:	1	M:	22	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	25
	T:	0	T:	3	T:	2	T:	30	T:	25	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	61
15 - 19	H:	0	H:	1	H:	8	H:	5	H:	21	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	35
	M:	0	M:	3	M:	5	M:	11	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	19
	T:	0	T:	4	T:	13	T:	16	T:	21	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	54
20 - 24	H:	0	H:	0	H:	0	H:	4	H:	8	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	13
	M:	0	M:	1	M:	3	M:	15	M:	1	M:	0	M:	3	M:	0	M:	0	M:	23
	T:	0	T:	1	T:	3	T:	19	T:	9	T:	0	T:	3	T:	0	T:	1	T:	36
25 - 29	H:	0	H:		H:	3	H:	9	H:	38	H:	0	H:	3	H:	0	H:	2	H:	55
	M:	0	M:		M:	3	M:	12	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	16
	T:	0	T:		T:	6	T:	21	T:	39	T:	0	T:	3	T:	0	T:	2	T:	71
30 - 34	H:	0	H:	1	H:	4	H:	2	H:	24	H:	0	H:	3	H:	0	H:	1	H:	35
	M:	0	M:	2	M:	2	M:	3	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	8
	T:	0	T:	3	T:	6	T:	5	T:	25	T:	0	T:	3	T:	0	T:	1	T:	43
35 - 39	H:	0	H:	2	H:	1	H:	2	H:	20	H:	0	H:	2	H:	0	H:	1	H:	28
	M:	0	M:		M:	1	M:	3	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	4
	T:	0	T:		T:	2	T:	5	T:	20	T:	0	T:	2	T:	0	T:	1	T:	32
40 ou mais anos	H:	0	H:		H:		H:	3	H:	5	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	8
	M:	0	M:		M:		M:	4	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	4
	T:	0	T:		T:		T:	7	T:	5	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	12
Total	H:	0	H:	7	H:	24	H:	42	H:	163	H:	0	H:	10	H:	0	H:	5	H:	251
	M:	0	M:	8	M:	33	M:	96	M:	3	M:	0	M:	3	M:	0	M:	0	M:	143
	T:	0	T:	15	T:	57	T:	138	T:	166	T:	0	T:	13	T:	0	T:	5	T:	394

[Voltar ao índice](#)

Ano: 2016

Quadro 4: Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género

	Dirigente - Superior			Dirigente - Intermédio			Carreiras Gerais - Técnico Superior			Carreiras Gerais - Assistente Técnico			Carreiras Gerais - Assistente Operacional			Bombeiros			Informática			Polícia Municipal			Outros			Total		
Menos de 4 anos de escolaridade	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	1		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	1	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	1		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	1	
4 anos de escolaridade	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	18		H:	0		H:	0		H:	0		H:	1		H:	19	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	1		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	1	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	19		T:	0		T:	0		T:	0		T:	1		T:	20	
6 anos de escolaridade	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	16		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	16	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	16		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	16	
9.º ano ou equivalente	H:	0		H:	0		H:	0		H:	5		H:	77		H:	0		H:	0		H:	0		H:	1		H:	83	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	4		M:	1		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	5	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	9		T:	78		T:	0		T:	0		T:	0		T:	1		T:	88	
11.º ano	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	1		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	1	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	1		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	1	
12.º ano ou equivalente	H:	0		H:	0		H:	0		H:	33		H:	48		H:	0		H:	8		H:	0		H:	3		H:	92	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	75		M:	1		M:	0		M:	1		M:	0		M:	0		M:	77	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	108		T:	49		T:	0		T:	9		T:	0		T:	3		T:	169	
Bacharelato	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0	
Licenciatura	H:	0		H:	7		H:	21		H:	3		H:	3		H:	0		H:	2		H:	0		H:	0		H:	36	
	M:	0		M:	8		M:	30		M:	16		M:	0		M:	0		M:	2		M:	0		M:	0		M:	56	
	T:	0		T:	15		T:	51		T:	19		T:	3		T:	0		T:	4		T:	0		T:	0		T:	92	
Mestrado	H:	0		H:	0		H:	3		H:	1		H:			H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	4	
	M:	0		M:	0		M:	3		M:	0		M:			M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	3	
	T:	0		T:	0		T:	6		T:	1		T:			T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	7	
Doutoramento	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:			H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:			M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:			T:	0		T:			T:	0		T:	0		T:	0	
Total	H:	0		H:	7		H:	24		H:	42		H:	163		H:	0		H:	10		H:	0		H:	5		H:	251	
	M:	0		M:	8		M:	33		M:	96		M:	3		M:	0		M:	3		M:	0		M:	0		M:	143	
	T:	0		T:	15		T:	57		T:	138		T:	166		T:	0		T:	13		T:	0		T:	5		T:	394	

[Voltar ao índice](#)

Ano: 2016

Quadro 5: Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
União Europeia	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
CPLP	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Outros	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Total	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0

Nota:

CPLP - Comunidade dos Países de Língua Portuguesa

Considerar o total de trabalhadores estrangeiros, não naturalizados, em efectividade de funções no serviço em 31/12, de acordo com a naturalidade

Quadro 6: Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e gênero

	Dirigente - Superior			Dirigente - Intermédio			Carreiras Gerais - Técnico Superior			Carreiras Gerais - Assistente Técnico			Carreiras Gerais - Assistente Operacional			Bombeiros			Informática			Polícia Municipal			Outros			Total		
Menos de 20 anos	H:		0	H:		0	H:			H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0
	M:		0	M:		0	M:			M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0
	T:		0	T:		0	T:			T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0
20 - 24	H:		0	H:		0	H:			H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0
	M:		0	M:		0	M:			M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0
	T:		0	T:		0	T:			T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0
25 - 29	H:		0	H:		0	H:			H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0
	M:		0	M:		0	M:			M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0
	T:		0	T:		0	T:			T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0
30 - 34	H:		0	H:		0	H:			H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0
	M:		0	M:		0	M:			M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0
	T:		0	T:		0	T:			T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0
35 - 39	H:		0	H:		0	H:			H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0
	M:		0	M:		0	M:			M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0
	T:		0	T:		0	T:			T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0
40 - 44	H:		0	H:		0	H:			H:		1	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		1
	M:		0	M:		0	M:			M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0
	T:		0	T:		0	T:			T:		1	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		1
45 - 49	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0
	M:		0	M:		0	M:		1	M:		1	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		2
	T:		0	T:		0	T:		1	T:		1	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		2
50 - 54	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		1	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		1
	M:		0	M:		0	M:		1	M:		1	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		2
	T:		0	T:		0	T:		1	T:		1	T:		1	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		3
55 - 59	H:		0	H:		0	H:		1	H:			H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		1
	M:		0	M:		0	M:		0	M:			M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0
	T:		0	T:		0	T:		1	T:			T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		1
60 - 64	H:		0	H:		0	H:			H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0
	M:		0	M:		0	M:			M:		1	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		1
	T:		0	T:		0	T:			T:		1	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		1
65 - 69	H:		0	H:		0	H:			H:		0	H:		1	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		1
	M:		0	M:		0	M:			M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0
	T:		0	T:		0	T:			T:		0	T:		1	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		1
70 ou mais anos	H:		0	H:		0	H:			H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0
	M:		0	M:		0	M:			M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0
	T:		0	T:		0	T:			T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0
Total	H:		0	H:		0	H:		1	H:		1	H:		2	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		4
	M:		0	M:		0	M:		2	M:		3	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		5
	T:		0	T:		0	T:		3	T:		4	T:		2	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		9

Nota:

Considerar o total de trabalhadores que beneficiem de redução fiscal por motivo da sua deficiência



Quadro 7: Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género

	Dirigente - Superior			Dirigente - Intermédio			Carreiras Gerais - Técnico Superior			Carreiras Gerais - Assistente Técnico			Carreiras Gerais - Assistente Operacional			Bombeiros			Informática			Polícia Municipal			Outros			Total		
Procedimento concursal	H:	0		H:	0		H:	1		H:	3		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	4	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	2		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	2	
	T:	0		T:	0		T:	1		T:	5		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	6	
Cedência de interesse público	H:	0		H:	0		H:	2		H:	0		H:	13		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	15	
	M:	0		M:	0		M:	4		M:	2		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	6	
	T:	0		T:	0		T:	6		T:	2		T:	13		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	21	
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	H:	1		H:	0		H:	0		H:			H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	1	
	M:	0		M:	0		M:	2		M:			M:	0		M:	0		M:			M:	0		M:	0		M:	2	
	T:	1		T:	0		T:	3		T:			T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	3	
Regresso de licença	H:	0		H:	0		H:			H:	0		H:	1		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	1	
	M:	0		M:	0		M:			M:	1		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	1	
	T:	0		T:	0		T:			T:	1		T:	1		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	2	
Comissão de serviço	H:	0		H:	0		H:			H:			H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:			M:			M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:			T:			T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0	
CEAGP/CEAGPA	H:	0		H:	0		H:			H:			H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:			M:			M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:			T:			T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0	
Outras situações	H:	0		H:	0		H:	1		H:			H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	1	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:			M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:	1		T:			T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	1	
Total	H:	1		H:	0		H:	4		H:	3		H:	14		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	22	
	M:	0		M:	0		M:	6		M:	5		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	11	
	T:	1		T:	0		T:	10		T:	8		T:	14		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	33	

Nota:

Considerar o total de trabalhadores admitidos pela 1ª vez ou regressados ao serviço entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro

Quadro 8: Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
Caducidade	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Revogação (mútuo acordo)	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Resolução ou exoneração (iniciativa do empregador)	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Resolução, denúncia ou exoneração (iniciativa do trabalhador)	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1
Sanção disciplinar	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Conclusão sem sucesso do período experimental	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Fim da situação de mobilidade interna	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	1
	M:	0	M:	1	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	2
	T:	0	T:	1	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	3
Fim da situação de cedência de interesse público	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Morte	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1
	M:	0	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1
	T:	0	T:	0	T:	1	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	2
Reforma/aposentação	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	3	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	4
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	2	T:	3	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	5
Limite de idade	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Cessação da comissão de serviço	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1
Outros	H:	0	H:	0	H:	1	H:	1	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	2
	M:	0	M:	0	M:	1	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	2
	T:	0	T:	0	T:	2	T:	2	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	4
Total	H:	0	H:	1	H:	1	H:	2	H:	0	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	10
	M:	0	M:	1	M:	3	M:	2	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	6
	T:	0	T:	2	T:	0	T:	4	T:	0	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	16

Quadro 10: Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/ carreira segundo a dificuldade de recrutamento

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
Não abertura de procedimento concursal	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Impugnação do procedimento concursal	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Falta de aprovação do órgão executivo	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Procedimento concursal improcedente	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Procedimento concursal em desenvolvimento	T:	0	T:	0	T:	7	T:	2	T:	45	T:	0	T:	2	T:	0	T:	0	T:	56
Total	T:	0	T:	0	T:	7	T:	2	T:	45	T:	0	T:	2	T:	0	T:	0	T:	56

[Voltar ao índice](#)

Ano: 2016

Quadro 11: Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o motivo e género

[illegible]

[Voltar ao índice](#)

Ano: 2016

Quadro 14.1: Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o gênero

	Total	
Normal	H:	1190
	M:	103
	T:	1293
Extraordinário	H:	0
	M:	0
	T:	0
Total	H:	1190
	M:	103
	T:	1293

[Voltar ao índice](#)

Ano: 2016

Quadro 14.2: Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

	Total	
Extraordinário diurno	H:	0
	M:	0
	T:	0
Extraordinário noturno	H:	13762
	M:	460
	T:	14222
Total	H:	13762
	M:	460
	T:	14222

Quadro 14.3: Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

	Total	
Descanso semanal obrigatório	H:	0
	M:	0
	T:	0
Descanso semanal complementar	H:	6716
	M:	357
	T:	7073
Feriados	H:	5856
	M:	0
	T:	5856
Total	H:	12572
	M:	357
	T:	12929





Quadro 15: Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/ carreira segundo o motivo de ausência e género

	Dirigente - Superior			Dirigente - Intermédio			Carreiras Gerais - Técnico Superior			Carreiras Gerais - Assistente Técnico			Carreiras Gerais - Assistente Operacional			Bombeiros			Informática			Polícia Municipal			Outros			Total		
Casamento	H:		0	H:			H:		21	H:		10	H:			H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		31
	M:		0	M:			M:		0	M:		0	M:			M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0
	T:		0	T:			T:		21	T:		10	T:			T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		31
Protecção na parentalidade	H:		0	H:			H:		108	H:		0	H:		34	H:		0	H:		21	H:		0	H:		0	H:		163
	M:		0	M:			M:		218	M:		233	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		451
	T:		0	T:			T:		326	T:		233	T:		34	T:		0	T:		21	T:		0	T:		0	T:		614
Falecimento de familiar	H:		0	H:			H:		10	H:		5	H:		26	H:		0	H:		2	H:		0	H:		0	H:		43
	M:		0	M:			M:		8	M:		9	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		17
	T:		0	T:			T:		18	T:		14	T:		26	T:		0	T:		2	T:		0	T:		0	T:		60
Doença	H:		0	H:		0	H:		107	H:		265	H:		1402	H:		0	H:		2	H:		0	H:		0	H:		1776
	M:		0	M:		15	M:		418	M:		412	M:		62	M:		0	M:		8	M:		0	M:		0	M:		915
	T:		0	T:		15	T:		525	T:		677	T:		1464	T:		0	T:		10	T:		0	T:		0	T:		2691
Por acidente em serviço ou doença profissional	H:		0	H:			H:			H:		0	H:		920	H:		0	H:		0	H:		0	H:		17	H:		937
	M:		0	M:			M:			M:		344	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		344
	T:		0	T:			T:			T:		344	T:		920	T:		0	T:		0	T:		0	T:		17	T:		1281
Assistência a familiares	H:		0	H:			H:			H:		13	H:		5	H:		0	H:		5	H:		0	H:		0	H:		23
	M:		0	M:			M:			M:		18	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		18
	T:		0	T:			T:			T:		31	T:		5	T:		0	T:		5	T:		0	T:		0	T:		41
Trabalhador-estudante	H:		0	H:			H:			H:		0	H:			H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0
	M:		0	M:			M:			M:		56	M:			M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		56
	T:		0	T:			T:			T:		56	T:			T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		56
Por conta do período de férias	H:		0	H:			H:			H:			H:			H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0
	M:		0	M:			M:			M:			M:			M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0
	T:		0	T:			T:			T:			T:			T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0
Com perda de vencimento	H:		0	H:			H:			H:			H:			H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0
	M:		0	M:			M:			M:			M:			M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0
	T:		0	T:			T:			T:			T:			T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0
Cumprimento de pena disciplinar	H:		0	H:			H:			H:			H:			H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0
	M:		0	M:			M:			M:			M:			M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0
	T:		0	T:			T:			T:			T:			T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0
Greve	H:		0	H:			H:			H:		0	H:		1	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		1
	M:		0	M:			M:			M:		1,5	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		1,5
	T:		0	T:			T:			T:		1,5	T:		1	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		2,5
Injustificadas	H:		0	H:			H:			H:			H:		14,5	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		14,5
	M:		0	M:			M:			M:			M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0
	T:		0	T:			T:			T:			T:		14,5	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		14,5
Outros	H:		0	H:			H:		1	H:		0	H:		1	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		2
	M:		0	M:			M:		0	M:		19	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		19
	T:		0	T:			T:		1	T:		19	T:		1	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		21
Total	H:		0	H:		0	H:		247	H:		293	H:		2403,5	H:		0	H:		30	H:		0	H:		17	H:		2990,5
	M:		0	M:		15	M:		644	M:		1092,5	M:		62	M:		0	M:		8	M:		0	M:		0	M:		1821,5
	T:		0	T:		15	T:		891	T:		1385,5	T:		2465,5	T:		0	T:		38	T:		0	T:		17	T:		4812

Nota:

Considerar dias completos de ausência



[Voltar ao índice](#)

Ano:

2016

Quadro 18: Total dos encargos com pessoal durante o ano

	Valor (euros)	
Remunerações base (1)	T:	5273924,11
Suplementos remuneratórios (2)	T:	444428,94
Prémios de desempenho	T:	0,00
Prestações sociais (3)	T:	640692,99
Outros encargos com pessoal	T:	0,00
Total	T:	6359046,04

Nota:

(1) Remuneração base inclui os subsídios de férias e de Natal

(2) Do mapa 18.1

(3) Do mapa 18.2

Quadro 18.1: Suplementos remuneratórios

	Valor (euros)	
Trabalho extraordinário (diurno e nocturno)	T:	89416,14
Trabalho normal nocturno	T:	0,00
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	T:	0,00
Disponibilidade permanente	T:	0,00
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	T:	0,00
Risco, penosidade e insalubridade	T:	0,00
Fixação na periferia	T:	0,00
Trabalho por turnos	T:	277096,18
Abono para falhas	T:	35724,06
Participação em reuniões	T:	0,00
Ajudas de custo	T:	5434,17
Representação	T:	36758,39
Secretariado	T:	0,00
Outros suplementos remuneratórios	T:	0,00
Total	T:	444428,94

## Quadro 18.2: Prestações sociais

	Valor (euros)	
Abono de família	T:	29240,03
Subsídios no âmbito da protecção da parentalidade	T:	0,00
Subsídio de educação especial	T:	9007,61
Subsídio mensal vitalício	T:	0,00
Subsídio de refeição	T:	404110,66
Subsídio de funeral	T:	0,00
Subsídio por morte	T:	1257,66
Benefícios sociais (1)	T:	197077,03
Outras prestações sociais	T:	0,00
Total	T:	640692,99

Nota:

(1) Do mapa 18.2.1

[Voltar ao índice](#)

Ano:

2016

## Quadro 18.2.1: Benefícios de apoio social

	Valor (euros)	
Grupos desportivos/ casa de pessoal	T:	78703,75
Refeitórios	T:	0,00
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	T:	41844,60
Colónias de férias	T:	0,00
Subsídio de estudos	T:	17266,34
Apoio socioeconómico	T:	0,00
Outros benefícios sociais	T:	59262,34
Total	T:	197077,03

Quadro 19.1: Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho)

	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
N.º total de acidentes	H: 0 M: 0 T: 0				H: 0 M: 0 T: 0
N.º de acidentes com baixa		H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano		H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores		H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	

Notas:

Considerar os acidentes de trabalho registados num auto de notícia.

O N.º total de acidentes refere-se ao total de ocorrências, com baixa, sem baixa e mortais.

O N.º de acidentes com baixa exclui os mortais

Excluir os acidentes mortais no cálculo dos dias de trabalho perdidos na sequência de acidentes de trabalho

Quadro 19.2: Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In Itinere)

	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
N.º total de acidentes	H: 18 M: 1 T: 19				H: 0 M: 0 T: 0
N.º de acidentes com baixa		H: 1 M: 0 T: 1	H: 10 M: 1 T: 11	H: 7 M: 0 T: 7	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano		H: 3 M: 0 T: 3	H: 131 M: 6 T: 137	H: 524 M: 0 T: 524	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores		H: 0 M: 0 T: 0	H: 4 M: 0 T: 4	H: 275 M: 0 T: 275	

Notas:

Considerar os acidentes de trabalho registados num auto de notícia.

O N.º total de acidentes refere-se ao total de ocorrências, com baixa, sem baixa e mortais.

O N.º de acidentes com baixa exclui os mortais

Excluir os acidentes mortais no cálculo dos dias de trabalho perdidos na sequência de acidentes de trabalho



Quadro 20: Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

	Total	
Casos de incapacidade permanente absoluta	T:	0
Casos de incapacidade permanente parcial	T:	5
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	T:	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	T:	19
Casos de incapacidade temporária e parcial	T:	9
Total	T:	33

[Voltar ao índice](#)

Ano: 2016

Quadro 21: Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos

Doença profissional	Códigos	N.º de casos	Número de dias de ausência
Tendinites(ombro DIR.)	220	1	185

Nota:

Conforme lista constante do DR 6/2001, de 3/5, actualizado pelo DR 76/2007, de 17/7

A aplicação permite a selecção da doença e do respectivo código





Quadro 22: Contagem das actividades de medicina no trabalho e respectivos encargos

	Número		Total (euros)	
Total dos exames médicos efectuados	T:	536	T:	0,00
Exames de admissão	T:	24	T:	0,00
Exames periódicos	T:	238	T:	0,00
Exames ocasionais e complementares	T:	54	T:	0,00
Exames de cessação de funções	T:	0	T:	0,00
Despesas com medicina no trabalho			T:	30817,10
Visitas aos postos de trabalho	T:	6		

## Nota:

Incluir nas despesas com medicina no trabalho as relativas a medicamentos e vencimentos de pessoal afecto

[Voltar ao índice](#)

Ano:

2016

Quadro 23: Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo

	Total	
Reuniões da comissão	T:	0
Visitas aos locais de trabalho	T:	0
Outras	T:	0
Total	T:	0

Quadro 24: Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

	Total	
Alteração das funções exercidas	T:	0
Formação profissional	T:	0
Adaptação ao posto de trabalho	T:	0
Alteração do regime de horário de trabalho	T:	0
Mobilidade interna	T:	3
Total	T:	3





[Voltar ao índice](#)

Ano:

2016

Quadro 25: Contagem das acções de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

Total		
Acções realizadas durante o ano	T:	12
Trabalhadores abrangidos pelas acções realizadas	T:	53

Quadro 26: Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

	Valor (euros)	
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	T:	48172,91
Equipamentos de protecção	T:	12770,64
Formação em prevenção de riscos	T:	0,00
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	T:	13550,36

**Nota:**

Incluir em outros custos, os custos com a identificação e controlo dos factores de risco

[Voltar ao índice](#)

Ano: 2016

Quadro 27: Contagem das acções de formação profissional por tipo segundo a duração da acção

	Menos de 30 horas		De 30 a 59 horas		De 60 a 119 horas		120 horas ou mais	
Internas	T:	45	T:	1	T:	0	T:	0
Externas	T:	60	T:	7	T:	0	T:	1
Total	T:	105	T:	8	T:	0	T:	1

Nota:

Relativamente às acções de formação realizadas durante o ano e em que tenham participado os trabalhadores do serviço, considerar como:

Acção interna, a que se destina exclusivamente a efectivos do serviço

Acção externa, a que pode ter participação de efectivos de vários serviços

Quadro 28: Contagem dos participantes em acção de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de acção

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
Internas	T:	17	T:	40	T:	136	T:	200	T:	104	T:	0	T:	6	T:	0	T:	0	T:	503
Externas	T:	8	T:	32	T:	53	T:	16	T:	13	T:	0	T:	6	T:	0	T:	0	T:	128
Total	T:	25	T:	72	T:	189	T:	216	T:	117	T:	0	T:	12	T:	0	T:	0	T:	631

[Voltar ao índice](#)

Ano: 2016

Quadro 29: Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
Internas	T:	139	T:	309	T:	1618	T:	2049	T:	1339	T:	0	T:	38	T:	0	T:	0	T:	5492
Externas	T:	134	T:	541	T:	693	T:	201	T:	427	T:	0	T:	90	T:	0	T:	0	T:	2086
Total	T:	273	T:	850	T:	2311	T:	2250	T:	1766	T:	0	T:	128	T:	0	T:	0	T:	7578

Quadro 30: Despesas anuais com formação profissional

	Valor (euros)	
Acções internas	T:	62688,44
Acções externas	T:	39191,17
Total	T:	101879,61

**Nota:**

Considerar as despesas efectuadas durante o ano em actividade de formação e suportadas pelo orçamento do serviço



[Voltar ao índice](#)

Ano: 2016

Quadro 31: Relações profissionais

	Total	
Número de trabalhadores sindicalizados	T:	79
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	T:	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	T:	0



## Quadro 32: Disciplina

	Total	
Processos transitados do ano anterior	T:	8
Processos instaurados durante o ano	T:	2
Processos transitados para o ano seguinte	T:	4
Processos decididos - arquivados	T:	2
Processos decididos - repreensão escrita	T:	2
Processos decididos - multa	T:	0
Processos decididos - suspensão	T:	0
Processos decididos - despedimento por facto imputável ao trabalhador	T:	0
Processos decididos - cessação da comissão de serviço	T:	0

[Voltar ao índice](#)

Ano: 2016

Quadro 33: Eleitos Locais

	Regime permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores		Regime permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores		Regime não permanência - câmara municipal		Regime não permanência - assembleia municipal	
Nº de Eleitos	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0

Nota:

A preencher apenas pelos municípios.

Não incluir os eleitos locais nos restantes quadros.

Incluir em vereadores o vice-presidente.

[Voltar ao índice](#)

Ano: 2016

Quadro 34: Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do município		De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública		Sem vínculo à administração Pública		Total	
Chefe do gabinete	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Adjuntos	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Secretários	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Total	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0

Nota:

Nos termos e limites previstos no artº 73º da lei nº169/99, de 18/9, na redação da lei nº5-A/2002, de 11/1

Os GAP são também incluídos nos quadros 1 a 4

Quadro 35: Dirigentes e equiparados

	Dirigente superior (diretor municipal/diretor delegado)		Dirigente intermédio de 1º grau (diretor de departamento municipal/diretor delegado)		Dirigente intermédio de 2º grau (chefe de divisão municipal)		Dirigente intermédio de 3º grau ou inferior		Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento Municipal)		Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)		Total	
Nº de cargos previstos em regulamento municipal	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Nº de cargos providos em 31/12	T:	0	T:	1	T:	14	T:	0	T:	0	T:	0	T:	15

Nota:

Informação incluída nos restantes quadros

Não incluir eleitos locais, coordenadores técnicos, encarregados gerais operacionais e coordenadores de equipa de projeto

Considerar como providos os cargos cujos dirigentes se encontrem designados em comissão de serviço, em regime de substituição ou em gestão corrente

Nos serviços municipalizados a informação sobre os cargos previstos deve-se entender no regulamento dos próprios serviços

Ainda para os SM, considerar o diretor delegado em Dirigente Superior ou intermédio de 1º grau, de acordo com a equiparação deliberada pela CM